

1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ Ε.Δ.Υ.	1
2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΘΕΣΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΗΣ - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ.....	5
<i>2.1 ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ</i>	<i>5</i>
<i>2.2. ΑΝΑΛΗΨΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ.</i>	<i>10</i>
<i>2.3. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ.....</i>	<i>10</i>
<i>2.4 ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ</i>	<i>11</i>
<i>2.5 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ</i>	<i>11</i>
<i>2.6 ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΕΠΑΦΕΣ</i>	<i>12</i>
<i>2.7 ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ</i>	<i>13</i>
<i>2.8 ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ</i>	<i>14</i>
<i>2.9 ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ</i>	<i>14</i>
<i>2.9.1 Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων</i>	<i>14</i>
<i>2.9.2 Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/ Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.....</i>	<i>15</i>
<i>2.9.3 Συμβουλευτικές Επιτροπές</i>	<i>18</i>
<i>2.9.4 Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2001.....</i>	<i>20</i>
<i>2.9.5 Προσόντα για διορισμό</i>	<i>22</i>
<i>2.9.6 Σχέδια Υπηρεσίας.....</i>	<i>22</i>
<i>2.9.7 Αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων.....</i>	<i>24</i>
<i>2.9.8 Προφορική εξέταση.....</i>	<i>26</i>
<i>2.9.9 Κριτήρια επιλογής</i>	<i>27</i>

3. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2003 - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ	29
3.1 ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ.....	31
3.1.1 Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.....	31
3.1.2 Θέσεις Προαγωγής.....	34
3.1.3 Επίπεδο εκπαίδευσης διορισθέντων υπαλλήλων κατά το 2003.	35
3.1.4 Σύνολο θέσεων που πληρώθηκαν στη διάρκεια του 2003 και σύνολο θέσεων που εκκρεμούσαν στο τέλος του 2003.....	36
3.2 ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΙΚΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ	38
3.3 ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ.....	39
3.4 ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ	39
3.5 ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ	40
3.6 ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ	40
3.7 ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ.....	41
3.8 ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ.....	41
3.9 ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	43
4. ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ - ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ	45
4.1 ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ.....	45
4.2 ΕΦΕΣΕΙΣ	49
4.3 ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΥΣΤΕΡΑ ΑΠΟ ΑΚΥΡΩΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ Η ΑΠΟ ΑΝΑΚΛΗΣΕΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.	50
5. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ	51

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2003

1. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ Ε.Δ.Υ.

Εισαγωγή

- Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας αποτελεί συλλογικό όργανο το οποίο διορίζεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας δυνάμει του άρθρου 124 του Συντάγματος. Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 4 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2004, είναι πενταμελής και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τέσσερα άλλα Μέλη και ασκεί τις εξουσίες και αρμοδιότητες που ανατίθενται σ' αυτήν από τους πιο πάνω Νόμους καθώς και τους Κανονισμούς που εκδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 87 των εν λόγω Νόμων.

- Στις 30.6.03 έληξε η θητεία της προηγούμενης Επιτροπής και διορίστηκε την 1.7.03 από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας νέα Επιτροπή για εξαετή θητεία. Η νέα Επιτροπή απαρτίζεται από τους κ.κ. Μάρκο Σπανό, ως Πρόεδρο, και Ανδρέα Κενεβέζο, Παύλο Παπαγεωργίου, Μιχαήλ Στασόπουλο και Σοφοκλή Χατζηγιάννη, ως Μέλη.

Δραστηριότητες

Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους, η Επιτροπή:

- Συνήλθε σε 228 συνεδρίες και εξέτασε 3.048 θέματα. Το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής (ποσοστό 66,6%), αφιερώθηκε στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων.
- Προέβη στην προκήρυξη 575 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
- Προέβη στην πλήρωση 417 θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 851 θέσεων Προαγωγής. Επίσης, προέβη και σε 16 προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις.

- Αξιολόγησε, στα πλαίσια της πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, 24.183 αιτήσεις (18.252 για θέσεις Πρώτου Διορισμού και 5.931 για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής) και δέχτηκε 1.170 υποψηφίους σε ατομική ή ομαδική προφορική εξέταση.
- Πήρε αποφάσεις για τον αναπληρωτικό διορισμό 71 υπαλλήλων και για την απόσπαση 77 υπαλλήλων, ύστερα από σχετικές συστάσεις της αρμόδιας αρχής. Πήρε, επίσης, αποφάσεις για την επικύρωση του διορισμού 259 υπαλλήλων καθώς και για τη μετάθεση 202 υπαλλήλων, ύστερα από αιτιολογημένες προτάσεις της αρμόδιας αρχής. Περαιτέρω, πήρε αποφάσεις για την αφυπηρέτηση, για διάφορους λόγους, 315 υπαλλήλων και έδωσε την άδειά της για παραίτηση 39 υπαλλήλων.
- Ασχολήθηκε, ως πειθαρχικό δικαστήριο για τους δημόσιους υπαλλήλους, με 12 πειθαρχικές υποθέσεις, από τις οποίες ολοκληρώθηκαν οι εννέα, και επέβαλε πειθαρχικές ποινές, από επίπληξη μέχρι απόλυση και αναγκαστική αφυπηρέτηση, που είναι οι αυστηρότερες ποινές που προβλέπονται στη Νομοθεσία.
- Έθεσε σε διαθεσιμότητα εννέα υπαλλήλους, δυνάμει του άρθρου 85(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.
- Ασχολήθηκε με 93 ακυρωτικές/μερικώς ακυρωτικές αποφάσεις που εκδόθηκαν από το Ανώτατο Δικαστήριο, από τις οποίες 54 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής, οι έξι θέσεις Πρώτου Διορισμού και οι 27 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Από τις υπόλοιπες, οι δύο αφορούσαν μεταθέσεις, ενώ οι τέσσερις άλλα θέματα.
- Επανεξέτασε, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου, σε Προσφυγές ή Εφέσεις, ή ύστερα από ανακλήσεις αποφάσεών της, 106 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, που αφορούσαν συνολικά 252 θέσεις.

Αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τις δραστηριότητες της Επιτροπής, κατά το 2003, δίνονται στο κύριο μέρος της Έκθεσης.

Προβληματισμοί

Στην παρούσα Έκθεση επισημαίνονται τα πιο κάτω προβλήματα τα οποία επηρεάζουν την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας:

- Αδυναμίες που αφορούν τις Συμβουλευτικές Επιτροπές, οι οποίες οφείλονται σε νομικά και άλλα προβλήματα. Οι αδυναμίες αυτές προκαλούν καθυστέρηση στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων και δυσχεραίνουν γενικά το έργο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.
- Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2001, οι οποίοι εφαρμόζονται για την πλήρωση θέσεων των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την Κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, παρουσιάζουν ορισμένες αδυναμίες οι οποίες εντοπίζονται, κυρίως, στη βαρύτητα που αποδίδεται σε ένα από τα πέντε καθοριζόμενα στη Νομοθεσία κριτήρια, δηλαδή το κριτήριο της γραπτής εξέτασης (0-100 μονάδες), που ουσιαστικά εξουδετερώνει τα υπόλοιπα τέσσερα.
- Αρκετά Σχέδια Υπηρεσίας, στα οποία καθορίζονται τα καθήκοντα και οι ευθύνες για κάθε δημόσια θέση, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα, είναι αναχρονιστικά ή περιλαμβάνουν πρόνοιες που είναι ασαφείς και πολύ γενικές, με αποτέλεσμα η Επιτροπή να συναντά τεράστιες δυσκολίες στη διεκπεραίωση του έργου της, δεδομένου ότι η ερμηνεία τους αποτελεί αποκλειστική της αρμοδιότητα.
- Το υφιστάμενο σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων και η πλήρης σχεδόν ισοπέδωση της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξάαιρετος», δυσχεραίνει το έργο της Επιτροπής στην επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων για προαγωγή. Αδικεί, επίσης, τους άριστους υπαλλήλους και δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στην εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας. Επισημαίνεται ότι, κατά το 2002, το τελευταίο έτος για το οποίο υπάρχουν πλήρη στοιχεία, ποσοστό 98,9% των υπαλλήλων αξιολογήθηκε στα περισσότερα στοιχεία στο επίπεδο του «Εξάαιρετος».
- Ο κυριότερος λόγος ακύρωσης των αποφάσεων της Επιτροπής από το Ανώτατο Δικαστήριο, όσον αφορά τις θέσεις Προαγωγής, είναι η πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος. Από τις 54 ακυρωτικές αποφάσεις για θέσεις Προαγωγής κατά το 2003, οι 49 αποφάσεις (ποσοστό 90,7%) ακυρώθηκαν λόγω πάσχουσας σύστασης. Το πρόβλημα αυτό σχετίζεται με το θέμα του φαινομένου της πλήρους

σχεδόν ισοπέδωσης της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, γεγονός που δημιουργεί αντικειμενικά προβλήματα, τόσο στους Προϊσταμένους των διαφόρων Τμημάτων και Υπηρεσιών όσο και στην Επιτροπή, όταν έχουν να αντιμετωπίσουν θέματα προαγωγών.

2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΘΕΣΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΗΣ - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

2.1 Σύνθεση της Επιτροπής

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας διορίζεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας δυνάμει του άρθρου 124 του Συντάγματος και η θητεία της είναι εξαετής. Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 4 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2004, είναι πενταμελής και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τέσσερα άλλα Μέλη.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, ως ανεξάρτητο πολιτειακό όργανο, δεν υπόκειται σε ιεραρχικό έλεγχο από οποιοδήποτε άλλο όργανο του Κράτους. Οι αποφάσεις, όμως, της Επιτροπής υπόκεινται στον αναθεωρητικό έλεγχο του Ανωτάτου Δικαστηρίου, στο οποίο τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να προσφύγουν, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 146 του Συντάγματος.

Κατά το υπό ανασκόπηση έτος, και συγκεκριμένα στις 30 Ιουνίου 2003, έληξε η θητεία της προηγούμενης Επιτροπής, η οποία απαρτιζόταν από τους κ.κ. Ανδρέα Καραγιώργη, ως Πρόεδρο, και Ανδρέα Αναστασίου, Σώτο Δημητρίου, Θεόφιλο Θεοφίλου και Δημητράκη Στυλιανού, ως Μέλη.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας διόρισε στις 30.6.03 νέα Επιτροπή για εξαετή θητεία, από 1.7.03. Η σύνθεση της νέας Επιτροπής έχει ως εξής:

- κ. Μάρκος Π. Σπανός - Πρόεδρος
- κ. Ανδρέας Κενεβέζος - Μέλος
- κ. Παύλος Παπαγεωργίου - Μέλος
- κ. Μιχαήλ Στασόπουλος - Μέλος
- κ. Σοφοκλής Χατζηγιάννης – Μέλος

Παρατίθενται πιο κάτω σύντομα βιογραφικά σημειώματα του Προέδρου και των Μελών της νέας Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, για σκοπούς γενικής ενημέρωσης.

Μάρκος Π. Σπανός (Πρόεδρος)

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής κ. Μάρκος Π. Σπανός γεννήθηκε στο Λευκόνοικο το 1932. Είναι απόφοιτος του Ελληνικού Γυμνασίου Αμμοχώστου και σπούδασε Νομικά στο Gray's Inn στο Λονδίνο. Το 1957 εγγράφη στο Μητρώο Δικηγόρων και άσκησε το επάγγελμα του δικηγόρου στη Λευκωσία. Το 1962 διορίστηκε Εισηγητής του Ανωτάτου Συνταγματικού Δικαστηρίου και τον Αύγουστο του 1964, μετά τη συγχώνευση των δύο Ανωτάτων Δικαστηρίων, διορίστηκε Δικηγόρος της Δημοκρατίας. Το 1967 αποσπάστηκε στο Υπουργείο Εργασίας, μαζί με τον εμπειρογνώμονα της Δ.Ο.Ε., για τη σύνταξη εργατικής νομοθεσίας και την εγκαθίδρυση Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών. Το Μάρτιο του 1968 διορίστηκε Πρόεδρος του νεοσύστατου Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών μέχρι και το 1972. Το 1972 διορίστηκε από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, Αρχιεπίσκοπο Μακάριο, Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέχρι το πραξικόπημα και την ανατροπή της Κυβέρνησης στις 15.7.1974. Μετά την επιστροφή του Προέδρου Αρχιεπισκόπου Μακαρίου στην Κύπρο, επαναδιορίστηκε στις 15.1.1975 Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Μετά το θάνατο του Προέδρου Αρχιεπισκόπου Μακαρίου το 1977, παρέμεινε Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην Κυβέρνηση Σπύρου Κυπριανού μέχρι τις 8.3.1978. Από το 1978, μέχρι το διορισμό του ως Προέδρου της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, ιδιώτευσε ως δικηγόρος.

Συμμετείχε σε διάφορα Διοικητικά Συμβούλια, όπως της Σχολικής Εφορείας Ελληνικών Εκπαιδευτηρίων Λευκωσίας, της Σχολής Κωφών Παίδων καθώς και Πρόεδρος του Αντικαρκινικού Συνδέσμου Κύπρου και του Συνδέσμου Φίλων των Παραπληγικών, του οποίου υπήρξε ιδρυτικό μέλος. Διετέλεσε Μέλος της Δικαστικής Επιτροπής και Γενικός Γραμματέας της Κ.Ο.Π., Γενικός Γραμματέας του Α.Π.Ο.Ε.Λ. και Πρόεδρος της Συμβουλευτικής Επιτροπής του Κ.Ο.Α..

Έχει πλούσια κοινωνική/εθνική προσφορά και, κατά τη διάρκεια των σπουδών του στο Λονδίνο, υπήρξε Ιδρυτικό Μέλος της ΕΦΕΚΑ και Γραμματέας της Κυπριακής Αδελφότητας Λονδίνου. Διετέλεσε Γενικός Γραμματέας του Γραφείου Εθναρχίας στο Λονδίνο και Σύνδεσμος του Γραφείου Εθναρχίας με τους Αγωνιστές της ΕΟΚΑ που μεταφέρθηκαν σε φυλακές στο Λονδίνο (1956-1957). Ήταν υπεύθυνος της ομάδας διαφώτισης και ομιλητής πάνω στο Κυπριακό πρόβλημα σε πολλές φοιτητικές λέσχες σε Πανεπιστήμια της Αγγλίας και υπερασπίστηκε ενώπιον της αποικιοκρατικής δικαιοσύνης τους Αγωνιστές της ΕΟΚΑ και Πολιτικούς Κρατουμένους. Το 1958 διορίστηκε από το Γραφείο Εθναρχίας Κύπρου ως Γενικός Διευθυντής του Παγκύπριου Συνδέσμου Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και ως τοπικός αντιπρόσωπος της Διεθνούς Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Συμβουλευτικού Σώματος του Ο.Η.Ε.).

Το 1983 διορίστηκε Επίτιμος Πρόξενος του Σουλτανάτου του Ομάν στην Κύπρο. Διετέλεσε Επίτιμος Γραμματέας και Πρόεδρος του Προξενικού Σώματος

στην Κύπρο και Α΄ Αντιπρόεδρος της Διεθνούς Ομοσπονδίας Προξενικών Σωματών και Οργανώσεων επί σειρά ετών και, σε αναγνώριση των υπηρεσιών του, βραβεύτηκε με το παράσημο της Προξενικής Αρετής.

Υπήρξε ιδρυτικό μέλος της Ένωσης Κέντρου του Τάσσου Παπαδόπουλου και Α΄ Αντιπρόεδρος του Κόμματος και το 1981 κατήλθε στις βουλευτικές εκλογές ως υποψήφιος Βουλευτής.

Είναι έγγαμος και πατέρας δύο παιδιών.

Ανδρέας Κενεβέζος (Μέλος)

Γεννήθηκε στον Άγιο Μάμα Λεμεσού το 1942. Σπούδασε Νομικά στο Πανεπιστήμιο Αθηνών και στη συνέχεια εργάστηκε ως δικηγόρος στη Λεμεσό μέχρι τον Ιούνιο του 2003, οπότε και διορίστηκε ως Μέλος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Είναι έγγαμος και πατέρας δύο παιδιών.

Παύλος Παπαγεωργίου (Μέλος)

Γεννήθηκε στο Αργάκι Μόρφου και είναι 62 χρονών. Κατά τη διάρκεια της φοίτησής του στο Γυμνάσιο Μόρφου αναμείχθηκε ενεργά στον απελευθερωτικό αγώνα και στο μαθητικό κίνημα εναντίον της αποικιοκρατίας, συνελήφθη από τους Άγγλους και κακοποιήθηκε επανειλημμένα.

Κατά τη διάρκεια της Τουρκοκυπριακής ανταρσίας του 1963-1964 επέστρεψε από τις σπουδές του στην Κύπρο, κατατάχθηκε ως εθελοντής στην Εθνική Φρουρά και υπηρέτησε στον Πενταδάκτυλο.

Σπούδασε Νομικά στο Πανεπιστήμιο Αθηνών. Από το 1967 ασκεί το επάγγελμα του δικηγόρου, πρώτα στη Μόρφου και μετά το 1974 στη Λευκωσία.

Μετά την προσφυγοποίησή του, πήρε ενεργό μέρος στην ίδρυση της Παγκύπριας Επιτροπής Προσφύγων (ΠΕΠ) και το 1978 εκλέγηκε Γενικός Γραμματέας της. Το 1980 αναδείχθηκε Πρόεδρος της Παγκύπριας Επιτροπής Προσφύγων. Κατά τη διάρκεια της εθελοντικής του υπηρεσίας στην ΠΕΠ, ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα για την αντιμετώπιση των προσφυγικών προβλημάτων. Κατόπιν οδηγιών του Εθνάρχη Μακαρίου, ετοίμασε, μαζί με άλλα πρόσωπα, ολοκληρωμένο σχέδιο προσωρινής στέγασης των προσφύγων. Εργάστηκε, επίσης, για την προβολή του Κυπριακού προβλήματος στο εξωτερικό.

Το 1982 διορίστηκε Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπου και παρέμεινε μέχρι το 1985. Κατά τη θητεία του ως Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα στο θέμα της εφαρμογής του Αναλογικού Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τη σύναψη διακρατικών συμφωνιών με διάφορες χώρες αναφορικά με το συνυπολογισμό των εισφορών των Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς και την ανάπτυξη των εργατικών αναπαυτηρίων και των Κέντρων Νεότητας.

Κατά την περίοδο 1979-1982 διετέλεσε μέλος της Συμβουλευτικής Επιτροπής Προγραμμάτων του ΡΙΚ.

Από το Μάιο του 1988 μέχρι τον Απρίλιο του 1991 διετέλεσε Πρόεδρος της Αρχής Αδειών.

Το Μάιο του 1991 εκλέγηκε Βουλευτής του ΑΚΕΛ Αριστερά Νέες Δυνάμεις στην Επαρχία Λευκωσίας, όπου υπηρέτησε το αξίωμα του Βουλευτή μέχρι το Μάιο του 1996.

Διατηρούσε Δικηγορικό Γραφείο στη Λευκωσία μέχρι το διορισμό του ως Μέλους της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας. Είναι έγγαμος και πατέρας δύο θυγατέρων.

Μιχαήλ Στασόπουλος (Μέλος)

Γεννήθηκε στο Μαραθόβουνο στις 23 Δεκεμβρίου 1937. Σπούδασε Μαθηματικά στο Πανεπιστήμιο Αθηνών και Παιδαγωγικά με μονοετή υποτροφία στο University of Hull, Αγγλία (1971-1972). Επίσης, σπούδασε Εκπαιδευτικό Προγραμματισμό και Διοίκηση στο Διεθνές Ινστιτούτο UNESCO στο Παρίσι με μονοετή υποτροφία (1988-1989).

Υπηρέτησε ως καθηγητής, Βοηθός Διευθυντής και, από το 1980, ως Διευθυντής, σε διάφορα σχολεία Μέσης Εκπαίδευσης της Κύπρου.

Από το σχολικό έτος 1993-94 μέχρι το 1998, που αφυπηρέτησε, υπηρέτησε ως Λυκειάρχης στο Λύκειο Κύκκου Α΄. Παράλληλα ήταν Συντονιστής Διευθυντής Δημοσίων Σχολείων Μέσης Εκπαίδευσης πόλεως και επαρχίας Λευκωσίας και από το 1995 Συντονιστής Αθλητικών Εκδηλώσεων των σχολείων της ίδιας περιοχής.

Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής του σταδιοδρομίας υπήρξε μέλος πολλών επιτροπών του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για εκπαιδευτικά θέματα. Επίσης έδωσε διαλέξεις εκπαιδευτικού και επιστημονικού περιεχομένου, που οργάνωσε τόσο το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, όσο και η ΟΕΛΜΕΚ.

Δημοσίευσε μελέτες σε εφημερίδες και περιοδικά πάνω σε εκπαιδευτικά θέματα όπως: Επιβίωση των Σχολείων Μέσης Εκπαίδευσης στην ύπαιθρο, Ο θεσμός του Συντονιστή Βοηθού Διευθυντή και οι προσδοκίες του Διευθυντή από αυτό, Ο θεσμός του Ενιαίου Λυκείου κ.ά. Εξέδωσε, επίσης, διάφορα βιβλία Μαθηματικών που αφορούν τους μαθητές της Γ΄ Λυκείου και τους πρωτοετείς φοιτητές του Πανεπιστημίου.

Είναι έγγαμος και πατέρας δύο παιδιών.

Σοφοκλής Χατζηγιάννης (Μέλος)

Γεννήθηκε στο χωριό Αχερίτου της επαρχίας Αμμοχώστου στις 23 Απριλίου 1944 και κατάγεται από αγροτική οικογένεια. Αποφοίτησε από το Ελληνικό Γυμνάσιο Αμμοχώστου και σπούδασε Νομικά και Πολιτικές Επιστήμες στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών. Από το 1973 μέχρι το διορισμό του ως Μέλους της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ασκούσε το επάγγελμα του δικηγόρου.

Η οικογένειά του είχε υπεύθυνη και ενεργό συμμετοχή στον απελευθερωτικό αγώνα της ΕΟΚΑ και ο ίδιος ήταν μέλος της νεολαίας της οργάνωσης. Κατά τη διάρκεια των σπουδών του, αφού έτυχε στρατιωτικής εκπαίδευσης στην Ελλάδα, διέκοψε τις σπουδές του και κατήλθε εθελοντικά στην Κύπρο για να βοηθήσει στη στελέχωση της Εθνικής Φρουράς για αντιμετώπιση της τουρκοανταρσίας.

Διετέλεσε Πρόεδρος της Πειθαρχικής Επιτροπής Διαιτησίας της Κυπριακής Ομοσπονδίας Ποδοσφαίρου και είναι μέλος του αθλητικού σωματείου «Ανόρθωσις» Αμμοχώστου.

Από το 1985 μέχρι και το Μάιο του 2001 εκλέγεται Βουλευτής με το ψηφοδέλτιο του Δημοκρατικού Συναγερμού στην εκλογική περιφέρεια Αμμοχώστου. Υπήρξε Πρόεδρος της Επιτροπής Παιδείας της Βουλής και μέλος των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών Νομικών και Άμυνας.

Διετέλεσε Αντιπρόεδρος στο Δημοκρατικό Συναγερμό και μέχρι πρόσφατα μέλος του Πολιτικού Γραφείου του κόμματος.

Είναι έγγαμος και έχει δύο θυγατέρες.

2.2. Ανάλυση καθηκόντων της νέας Επιτροπής.

Η νέα Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ανέλαβε καθήκοντα στις 3.7.03. Σε ειδική τελετή που πραγματοποιήθηκε στο Γραφείο της, ο Πρόεδρος και τα Μέλη της απερχόμενης Επιτροπής υποδέχθηκαν τον Πρόεδρο και τα Μέλη της νέας Επιτροπής και ευχαρίστησαν το Γραμματέα και το προσωπικό για την αξιόλογη προσφορά τους και την εργατικότητα που επέδειξαν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Ακολούθως, και αφού αποχώρησε η προηγούμενη Επιτροπή, ο νέος Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Μάρκος Σπανός, μιλώντας από μέρους της νέας Επιτροπής προς το προσωπικό του Γραφείου της, τόνισε ότι κατά την εξαετή θητεία της η νέα Επιτροπή θα έχει ως γνώμονα, κατά την επιτέλεση του έργου της, την εμπέδωση των αρχών της αξιοκρατίας και της χρηστής διοίκησης, τη λειτουργία της Επιτροπής μέσα σε πνεύμα συνεργασίας με όλους τους εμπλεκόμενους στο έργο της φορείς καθώς και την πιστή τήρηση των προνοιών των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και των σχετικών Κανονισμών που διέπουν την άσκηση των αρμοδιοτήτων της. Περαιτέρω, ο νέος Πρόεδρος της Επιτροπής ζήτησε από το προσωπικό του Γραφείου της τη συμβολή του, τονίζοντας ότι μόνο μέσα σε πνεύμα συνεργασίας μπορεί να επιτελεσθεί το δύσκολο και ποικίλο έργο της Επιτροπής.

Στη συνέχεια, σε ιδιαίτερη σύσκεψη που ακολούθησε μεταξύ της Επιτροπής, υπό τη νέα της σύνθεση, και του Γραμματέα και του διοικητικού προσωπικού του Γραφείου της Επιτροπής, ο Γραμματέας ενημέρωσε την Επιτροπή πάνω σε γενικά και διοικητικά θέματα που αφορούν τη λειτουργία και τις αρμοδιότητές της. Ο Πρόεδρος επισήμανε την ανάγκη τακτών συναντήσεων της Επιτροπής με το Γραμματέα και το διοικητικό προσωπικό του Γραφείου της, για ενημέρωση, συντονισμό και προγραμματισμό των εργασιών της καθώς και για παρακολούθηση και εφαρμογή των αποφάσεων που λαμβάνονται.

2.3. Αρμοδιότητες της Επιτροπής

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής καθορίζονται από το άρθρο 5 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και περιλαμβάνουν το διορισμό, την επικύρωση διορισμού, την ένταξη στο μόνιμο προσωπικό, την προαγωγή, τη μετάθεση, την απόσπαση και την αφυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς, που περιλαμβάνει την απόλυση ή την αναγκαστική αφυπηρέτησή τους.

Αναλυτική αναφορά στις αρμοδιότητες της Επιτροπής γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης.

Η Επιτροπή, επίσης, εφαρμόζει και τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2001. Λεπτομέρειες για τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση τις πρόνοιες των εν λόγω Νόμων, φαίνονται στην παράγραφο 2.9.4 της Έκθεσης.

2.4 Στελέχωση του Γραφείου της Επιτροπής

Σύμφωνα με το άρθρο 13(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, στο Γραφείο υπηρετεί, ύστερα από πρόταση της Επιτροπής, αριθμός δημοσίων υπαλλήλων, όπως εκάστοτε καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο, από τους οποίους ένας ενεργεί ως Γραμματέας. Ο Γραμματέας είναι υπεύθυνος για το Γραφείο της Επιτροπής.

Καθήκοντα Γραμματέα της Επιτροπής εκτελεί ο κ. Αναστάσιος Κούμας, Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Οι υπάλληλοι που υπηρετούν στο Γραφείο της Επιτροπής ανήκουν στο εναλλάξιμο προσωπικό και υπάγονται είτε στο Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, είτε στο Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, είτε στο Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό. Επίσης, στο Γραφείο της Επιτροπής υπηρετεί και ο Λειτουργός Νομικών και Πειθαρχικών Θεμάτων, η θέση του οποίου είναι οργανική.

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, υπηρετούσαν στο Γραφείο της Επιτροπής 52 υπάλληλοι, συμπεριλαμβανομένων και έξι έκτακτων Γραφείων καθώς και τριών ατόμων που υπάγονται στο ωρομίσθιο προσωπικό.

2.5 Πληροφορική

Στο Γραφείο της Επιτροπής διατηρείται σύστημα πληροφορικής για όλους τους δημόσιους υπαλλήλους, το οποίο καλύπτει τα προσόντα, τις αξιολογήσεις από το 1987 και μετέπειτα, καθώς και άλλα στοιχεία σχετικά με τη σταδιοδρομία τους. Παράλληλα, διατηρείται σύστημα καταγραφής και παρακολούθησης των στοιχείων που σχετίζονται με τους αιτητές για διορισμό, καθώς και της εξέλιξης των διαφόρων διαδικασιών. Επίσης, το σύστημα πληροφορικής έχει επεκταθεί, από το 1999, για υποβοήθηση της Επιτροπής στην εφαρμογή των προνοιών των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2001, καθώς και για την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση διαφόρων εκκρεμουσών ενώπιον της Επιτροπής διαδικασιών.

Σημαντική εξέλιξη στον τομέα της Πληροφορικής, κατά το 2003, ήταν η έναρξη λειτουργίας της τοποθεσίας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας στο διαδίκτυο, η οποία έγινε τον Οκτώβριο του 2003. Οι ιστοσελίδες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας περιλαμβάνουν πληροφορίες σχετικές με τις αρμοδιότητες και τη σύνθεση της Επιτροπής, τη σχετική Νομοθεσία, τις προκηρύξεις κενών θέσεων, σημαντικά νέα και ανακοινώσεις και άλλα. Επιπλέον, το κοινό μπορεί σήμερα να εκτυπώσει ακριβές αντίγραφο του σχετικού έντυπου αίτησης για διορισμό σε θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία και, αφού συμπληρώσει την αίτηση ιδιόχειρα, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, να την υποβάλει ή να την αποστείλει στην Επιτροπή με συστημένη επιστολή ή μέσω τηλεομοιοτυπικής υπηρεσίας.

Η διεύθυνση της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είναι **www.psc.gov.cy**.

Στόχος της Επιτροπής είναι ο συνεχής εμπλουτισμός και αναβάθμιση της τοποθεσίας της στο διαδίκτυο. Σε μεταγενέστερο στάδιο μελετάται η σύνδεσή της με ολοκληρωμένα συστήματα γραφείου ώστε, ύστερα από την τροποποίηση των κανονισμών και αφού πρώτα γίνουν οι αναγκαίες μελέτες σκοπιμότητας, οι αιτήσεις να υποβάλλονται και μέσω διαδικτύου.

Από την ανταπόκριση του κοινού έχει διαπιστωθεί ότι, ύστερα από λίγο μόνο χρόνο λειτουργίας, η ιστοσελίδα της Επιτροπής στο διαδίκτυο έχει ήδη γίνει χρήσιμη για πολλούς και συνέβαλε στην πιο έγκαιρη πληροφόρηση και διευκόλυνση του κοινού, ιδιαίτερα όσων διαμένουν στο εξωτερικό ή σε περιοχές της Δημοκρατίας, εκτός Λευκωσίας.

Η ύπαρξη ολοκληρωμένων και λειτουργικών συστημάτων πληροφορικής αποτελεί ουσιώδους σημασίας προϋπόθεση τόσο για τον καλύτερο προγραμματισμό των εργασιών της Επιτροπής λόγω της φύσης των αρμοδιοτήτων της, όσο και για την άμεση πρόσβαση σε στοιχεία και δεδομένα, που είναι απαραίτητα για τη λήψη αποφάσεών της. Αναμένεται ότι η εισαγωγή και στο Γραφείο της Επιτροπής του αυτοματοποιημένου συστήματος αρχειακής διαχείρισης δεδομένων (Αυτοματοποίησης Γραφείου), που έχει ήδη εισαχθεί πάνω σε δοκιμαστική βάση σε ορισμένα άλλα Κυβερνητικά Τμήματα, θα επιταχύνει και απλουστεύσει τις αρμοδιότητες της Επιτροπής. Επίσης, ανεξάρτητα από την εισαγωγή του συστήματος Αυτοματοποίησης Γραφείου, βρίσκεται υπό μελέτη και ο σχεδιασμός συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο θα ενοποιήσει και θα αναπτύξει περαιτέρω τις υπάρχουσες βάσεις δεδομένων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και του Γενικού Λογιστηρίου.

2.6 Ενημερωτικές και άλλες επαφές

Ο Πρόεδρος και τα Μέλη της νέας Επιτροπής πραγματοποίησαν φιλοφρονητικές επισκέψεις μετά την ανάληψη των καθηκόντων τους, στον

Πρόεδρο της Βουλής των Αντιπροσώπων, στον Πρόεδρο του Ανωτάτου Δικαστηρίου και στο Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας. Επίσης, η Επιτροπή, είχε ενημερωτικές συναντήσεις και στενή συνεργασία με Υπουργούς, Γενικούς Διευθυντές, Διευθυντές Τμημάτων, καθώς και με αξιωματούχους της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., με τους οποίους συζητήθηκαν, μέσα σε πνεύμα κατανόησης και συνεργασίας, προβλήματα που αντιμετωπίζει συχνά η Επιτροπή στο έργο της. Επισημαίνεται ότι αποτέλεσμα αυτής της συνεργασίας της νέας Επιτροπής με τους αξιωματούχους της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., είναι και η τροποποίηση των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων μέσα σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα με την προσθήκη νέας διάταξης που επιλύει το πρόβλημα της λειτουργίας οποιασδήποτε Συμβουλευτικής Επιτροπής σε περίπτωση θανάτου, αφυπηρέτησης κ.τ.λ. μέλους της κατά τη διάρκεια της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων. Εκτενέστερη αναφορά γίνεται στην παράγραφο 2.9.3 πιο κάτω.

2.7 Νομοθετημένες Θέσεις

Κατά το υπό επισκόπηση έτος, και σύμφωνα με τους Προϋπολογισμούς του 2003, οι νομοθετημένες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία ανέρχονταν σε 16.599, ενώ κατά το 2002 ανέρχονταν στις 15.648.

Από τις 16.599 νομοθετημένες θέσεις, ήταν κατειλημμένες στις 31.12.03, οι 12.572 θέσεις, 5.699 από άνδρες (ποσοστό 45.33%) και 6.873 από γυναίκες (ποσοστό 54.67%). Οι υπόλοιπες 4.027 θέσεις ήταν κενές. Αναλυτική κατάσταση, σε σχέση με τις νομοθετημένες κατά τα τρία τελευταία έτη θέσεις, φαίνεται στον Πίνακα 1 που ακολουθεί, ενώ λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με την κατανομή των οργανικών θέσεων στο τέλος του 2003 περιέχονται στον Πίνακα Ι του Παραρτήματος.

Πίνακας 1

Νομοθετημένες θέσεις κατά τα τελευταία τρία έτη

	2001		2002		2003	
	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό
Κατειλημμένες	12.517	83,42%	12.699	81,15%	12.572	75,73%
Κενές	2.487	16,58%	2.949	18,85%	4.027	24,27%
Νομοθετημένες	15.004	100,00%	15.648	100,00%	16.599	100,00%

Από τις 4.027 θέσεις, που ήταν κενές στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, είχε ήδη αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης για 2.210 θέσεις, ένα μεγάλο μέρος από τις οποίες ήταν θέσεις Πρώτου Διορισμού. Αναλυτική εικόνα των θέσεων που εκκρεμούσαν στο τέλος του 2003 παρουσιάζεται στον Πίνακα 7 (βλ. παράγραφο 3.1.4 πιο κάτω).

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, υπηρετούσαν ως υπεράριθμοι σε μη νομοθετημένες θέσεις 20 υπάλληλοι.

2.8 Γενικές κατηγορίες θέσεων

Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται στις εξής κατηγορίες: -

- Θέσεις Πρώτου Διορισμού
- Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής
- Θέσεις Προαγωγής.

Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας. Επίσης, για κάθε κατηγορία καθορίζεται στη Νομοθεσία η διαδικασία πλήρωσης.

Οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται, επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 24 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες. Οι εναλλάξιμες θέσεις αποτελούν ξεχωριστό Τμήμα με Προϊστάμενο το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και ανήκουν σε μια από τις πιο κάτω κατηγορίες:-

- Γενικό Διοικητικό Προσωπικό
- Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό
- Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό.

Μη εναλλάξιμες είναι όλες οι άλλες θέσεις.

2.9 Πλήρωση θέσεων

Σύμφωνα με το άρθρο 30(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, η πλήρωση των μονίμων δημοσίων θέσεων γίνεται είτε πάνω σε μόνιμη βάση, είτε πάνω σε προσωρινή βάση με απόσπαση ή με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, όπως θα αποφασίζει το Υπουργικό Συμβούλιο.

2.9.1 Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων

Η Επιτροπή προβαίνει στην πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, καθώς και θέσεων Προαγωγής, μόνο ύστερα από γραπτή πρόταση της αρμόδιας αρχής. Η πρόταση είναι υποχρεωτική και πρέπει να υποβάλλεται το αργότερο μέσα σε τέσσερις μήνες από την ημερομηνία που η θέση έχει δημιουργηθεί ή έχει κενωθεί. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης της αρμόδιας αρχής με την

υποχρέωση αυτή, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προβαίνει στην πλήρωση των θέσεων με δική της πρωτοβουλία, χωρίς την πρόταση της αρμόδιας αρχής.

Η Επιτροπή αναγκάστηκε να ασκήσει την πιο πάνω εξουσία κατά το 2003 σε 48 περιπτώσεις (έναντι 62 κατά το 2002), από τις οποίες 11 αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 37 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής. Οι περιπτώσεις αυτές αφορούσαν συνολικά 88 θέσεις (έναντι 168 κατά το 2002), από τις οποίες 53 αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 55 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής.

Σε σχέση με το 2002 παρατηρήθηκε μείωση των περιπτώσεων κατά τις οποίες η Επιτροπή αναγκάστηκε να προχωρήσει σε αυτεπάγγελτη έναρξη διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής. Τούτο ερμηνεύεται ως το αποτέλεσμα ανταπόκρισης των αρμοδίων αρχών στις επανειλημμένες υποδείξεις της Επιτροπής για έγκαιρη υποβολή προτάσεων για πλήρωση θέσεων.

2.9.2 Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/ Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Όλες οι θέσεις Πρώτου Διορισμού, που είναι κενές ή προβλέπεται να κενωθούν μέχρι το τέλος του έτους, σύμφωνα με το άρθρο 33(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας από την Επιτροπή μέσα στο πρώτο τετράμηνο κάθε έτους, με βάση στοιχεία που της παρέχει η ενδιαφερόμενη αρμόδια αρχή. Πρέπει να σημειωθεί ότι, λόγω αυτής της πρόνοιας, παρουσιάζεται μεγάλος όγκος εργασίας στο Γραφείο της Επιτροπής κατά τους πρώτους τέσσερις μήνες του έτους.

Επίσης, στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας δημοσιεύονται, ύστερα από σχετική πρόταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής, και οι θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής οποτεδήποτε εντός του έτους. Αν, όμως, η αρμόδια αρχή παραλείψει να υποβάλει πρόταση μέσα σε τέσσερις μήνες από την κένωση ή τη δημιουργία μιας τέτοιας θέσης, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προχωρεί αυτεπάγγελτα στη δημοσίευση της θέσης (σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 2.9.1 της Έκθεσης πιο πάνω).

Σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, οι διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής περιλαμβάνουν τα πιο κάτω στάδια:-

- Δημοσίευση των θέσεων στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας, η οποία παρέχει πλήρη στοιχεία του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσμία για την υποβολή αιτήσεων. Συνήθως η προθεσμία είναι τρεις εβδομάδες.
- Έλεγχο, ηλεκτρονική καταχώριση και επεξεργασία των αιτήσεων στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.
- Διαβίβαση από το Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας των αιτήσεων και άλλων σχετικών στοιχείων στον Πρόεδρο της οικείας Συμβουλευτικής Επιτροπής.
- Έλεγχο από την οικεία Συμβουλευτική Επιτροπή των προσόντων των αιτητών.
- Γραπτή ή/και προφορική εξέταση των υποψηφίων από τη Συμβουλευτική Επιτροπή.
- Υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης από τη Συμβουλευτική Επιτροπή προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, στην οποία περιλαμβάνεται είτε αξιολόγηση των αιτητών και προκαταρκτικός κατάλογος των καταλληλότερων κατά την κρίση της Συμβουλευτικής Επιτροπής υποψηφίων, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού, είτε κατάλογος των υποψηφίων τους οποίους συστήνει η Συμβουλευτική Επιτροπή για επιλογή, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.
- Έλεγχο της έκθεσης της Συμβουλευτικής Επιτροπής από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας που περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τον έλεγχο της νομότυπης σύνθεσης της Συμβουλευτικής Επιτροπής, τον έλεγχο της επαρκούς αιτιολογίας των συστάσεων καθώς και τον έλεγχο των προσόντων των υποψηφίων.
- Καταρτισμό τελικού καταλόγου από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και ορισμό ημερομηνίας προφορικής εξέτασης των υποψηφίων.

- Προφορική εξέταση των υποψηφίων ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και επιλογή των καταλληλοτέρων από αυτούς.
- Έλεγχο με βάση στοιχεία που λαμβάνονται από αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες σε σχέση με το ποινικό μητρώο και την καταλληλότητα από πλευράς υγείας των επιλεγέντων υποψηφίων για διορισμό.

Πρέπει να αναφερθεί ότι, από τα πιο πάνω διαδικαστικά στάδια, παρατηρείται, σε πολλές περιπτώσεις, καθυστέρηση στο στάδιο του ελέγχου των προσόντων των υποψηφίων, γιατί σ' αυτό γίνεται ουσιαστικός έλεγχος τόσο στο περιεχόμενο όσο και στο επίπεδο των σπουδών. Ειδικότερα, η καθυστέρηση που παρατηρείται στο στάδιο της αξιολόγησης και εκτίμησης των προσόντων οφείλεται κυρίως:

- στο μεγάλο αριθμό των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού επιπέδου που λειτουργούν στις διάφορες χώρες, με εκπαιδευτικά συστήματα που ποικίλλουν από χώρα σε χώρα,
- στη διεύρυνση των εξειδικεύσεων,
- στην ύπαρξη τίτλων σπουδών που απονέμονται από αναγνωρισμένα Πανεπιστήμια του εξωτερικού αλλά μέρος της φοίτησης των πρώτων χρόνων σπουδών έγινε σε μη αναγνωρισμένα ιδρύματα,
- στη νομοθεσία που διέπει τη λειτουργία του Κυπριακού Συμβουλίου Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών (ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ.), δεδομένου ότι προβλέπεται σ' αυτή ότι αιτήσεις για αναγνώριση τίτλων σπουδών υποβάλλονται προς αυτό μόνο από ενδιαφερόμενα πρόσωπα και όχι ευθέως από τα όργανα που ασκούν αρμοδίως εξουσία για διορισμούς και/ή προαγωγές στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, κ.τ.λ..

Επισημαίνεται, τέλος, ότι παρατηρείται, σε αρκετές περιπτώσεις, καθυστέρηση των διαδικασιών στο στάδιο ενώπιον των Συμβουλευτικών Επιτροπών λόγω του ότι το όλο σύστημα παρουσιάζει σημαντικές αδυναμίες οι οποίες εκτίθενται αναλυτικά στην παράγραφο 2.9.3 της Έκθεσης πιο κάτω.

2.9.3 Συμβουλευτικές Επιτροπές

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές συνιστώνται, σύμφωνα με το άρθρο 32 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, για να συμβουλεύουν την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας σε σχέση με την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων. Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές λειτουργούν με βάση τις πρόνοιες των άρθρων 33 και 34 των εν λόγω Νόμων.

Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, οι Συμβουλευτικές Επιτροπές που συστήνονται είτε για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, είτε για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, επιτελούν σοβαρότατο έργο, υπό την έννοια ότι οι αποφάσεις και τα πορίσματα που περιέχονται στις Εκθέσεις που αποστέλλουν προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας συμβάλλουν στη λήψη των τελικών της αποφάσεων. Γι' αυτό, με την ευκαιρία της ανάληψης των καθηκόντων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, υπό τη νέα της σύνθεση, ο Πρόεδρός της επέστησε, με σχετική Εγκύκλιο ημερομηνίας 14.7.03, προς τις αρμόδιες αρχές, την προσοχή όλων όσων εμπλέκονται στο έργο των Συμβουλευτικών Επιτροπών ώστε να ενεργούν σύμφωνα με τις πρόνοιες της Νομοθεσίας και να λαμβάνουν υπόψη τα κριτήρια που καθορίζονται σ' αυτήν. Παράλληλα, επισημάνθηκε στην εν λόγω Εγκύκλιο ότι οι Συμβουλευτικές Επιτροπές, εφαρμόζοντας τη Νομοθεσία και υποβάλλοντας πλήρη και εμπειριστατωμένη Έκθεση, υποβοηθούν την ίδια την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας στο έργο της που δεν είναι άλλο παρά η επιλογή του καταλληλότερου υποψηφίου.

Ωστόσο, το όλο σύστημα συνεχίζει να παρουσιάζει αρκετές αδυναμίες, οι σημαντικότερες από τις οποίες οφείλονται σε νομικά και άλλα προβλήματα και είναι οι εξής:

- Παρατυπίες στη σύνθεση των Συμβουλευτικών Επιτροπών, οι οποίες οφείλονται κυρίως στην παρερμηνεία των διατάξεων του άρθρου 32 για την πλήρωση κενών θέσεων.
- Λειτουργικά προβλήματα που δημιουργούνται λόγω της υποχρέωσης, με βάση το άρθρο 32 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, όπως στη Συμβουλευτική Επιτροπή μετέχουν ο Προϊστάμενος του Τμήματος και οι τέσσερις ιεραρχικά ακολουθούντες Λειτουργοί. Η πρόνοια αυτή συνεπάγεται σπατάλη χρόνου σε βάρος άλλων θεμάτων των Υπουργείων, Τμημάτων, κ.τ.λ., για υπαλλήλους που βρίσκονται υψηλά στην ιεραρχία, αφού σε μερικές περιπτώσεις είναι υποχρεωμένοι να παρίστανται σε συνεδρίες που αφορούν πλήρωση χαμηλών θέσεων στην ιεραρχία.

- Οι ελλειπείς εκθέσεις των Συμβουλευτικών Επιτροπών (π.χ. μη επαρκής αιτιολόγηση των συστάσεών τους, μη δέουσα έρευνα για τα προσόντα των αιτητών ή για το πλεονέκτημα που τυχόν προβλέπεται στο Σχέδιο Υπηρεσίας, μη διερεύνηση της κατοχής της Ελληνικής, Αγγλικής ή οποιασδήποτε άλλης γλώσσας στο καθοριζόμενο από το Σχέδιο Υπηρεσίας επίπεδο), με αποτέλεσμα η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας να αναγκάζεται να τις επιστρέφει στις Συμβουλευτικές Επιτροπές για να υποβάλουν συμπληρωματικές εκθέσεις και να προκαλείται καθυστέρηση στις διαδικασίες πλήρωσης των θέσεων.
- Η ανυπαρξία πρόνοιας στη Νομοθεσία που να καθορίζει χρονικό πλαίσιο ολοκλήρωσης του έργου των Συμβουλευτικών Επιτροπών και ειδικότερα που να καθορίζει προθεσμία υποβολής της έκθεσης της Συμβουλευτικής Επιτροπής προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας με αποτέλεσμα να παρατηρείται καθυστέρηση στην όλη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων. Στη Νομοθεσία (άρθρα 33(4) και 34(4) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων) προβλέπεται μόνο ότι η Συμβουλευτική Επιτροπή συνέρχεται μέσα σε δύο βδομάδες από την παραπομπή του θέματος σ' αυτήν από το Γραμματέα της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Σημειώνεται ότι από το 2000 εκκρεμεί ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων τροποποιητικό Νομοσχέδιο με το οποίο γίνεται εισήγηση για τροποποίηση ορισμένων διατάξεων των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, στις οποίες περιλαμβάνονται και αυτές που προβλέπουν τη σύσταση και λειτουργία των Συμβουλευτικών Επιτροπών.

Ωστόσο, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, υπό τη νέα της σύνθεση, επισημαίνοντας τις πιο πάνω αδυναμίες της Νομοθεσίας που αφορούν τις Συμβουλευτικές Επιτροπές, υπέβαλε σχετική εισήγηση προς το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού για προώθηση της τροποποίησης των σχετικών διατάξεων που χρήζουν άμεσης βελτίωσης. Η Επιτροπή ενημέρωσε σχετικά τους αξιωματούχους της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. και βρίσκεται σε άμεση επαφή με το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού. Ελπίζεται ότι σύντομα θα προωθηθεί προς τη Βουλή των Αντιπροσώπων το σχετικό τροποποιητικό νομοσχέδιο, με στόχο να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά οι αδυναμίες που αφορούν τις Συμβουλευτικές Επιτροπές και που παρατίθενται ενδεικτικά πιο πάνω.

Επισημαίνεται, περαιτέρω, ότι, με υπόδειξη της Επιτροπής, υπό τη νέα της σύνθεση, προς την αρμόδια αρχή σε συγκεκριμένη διαδικασία πλήρωσης θέσεων, επιτεύχθηκε, μέσω υποβολής πρότασης από Βουλευτή, η οποία είχε και την υποστήριξη της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα τροποποίηση των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων με την προσθήκη νέας διάταξης στο άρθρο 32. Ο τροποποιητικός αυτός Νόμος (Ν. 31(Ι)/2004) δημοσιεύτηκε στην επίσημη εφημερίδα

της Δημοκρατίας κατά το χρόνο που ετοιμαζόταν η παρούσα Έκθεση και, σύμφωνα με αυτόν, δεν επηρεάζονται η νομιμότητα της συγκρότησης οποιασδήποτε Συμβουλευτικής Επιτροπής και η εγκυρότητα οποιασδήποτε πράξης ή εργασίας λόγω θανάτου, παραίτησης, αφυπηρέτησης, απουσίας ή άλλου κωλύματος μέλους της, σε οποιοδήποτε στάδιο της ενώπιόν της διαδικασίας. Η εν λόγω τροποποίηση θα επιλύσει αποτελεσματικά το πρόβλημα της λειτουργίας των Συμβουλευτικών Επιτροπών σε περίπτωση που μέλος της αφυπηρετήσει, απουσιάζει κ.τ.λ. κατά τη διάρκεια της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων.

2.9.4 Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2001

Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2001 καθορίζουν τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου.

Η πιο πάνω νομοθεσία προβλέπει ότι, στις περιπτώσεις των θέσεων που καλύπτονται από αυτήν, η επιλογή γίνεται με βάση κριτήρια που καθορίζονται στη νομοθεσία και συγκεκριμένα με βάση τα αποτελέσματα γραπτής εξέτασης, τα αποτελέσματα προφορικής εξέτασης, εφόσον αυτή κριθεί αναγκαία, καθώς και τα προσόντα των υποψηφίων και την πείρα τους που είναι σχετική με τα καθήκοντα της θέσης. Για το καθένα από τα πέντε αυτά κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη, η εν λόγω νομοθεσία προβλέπει τη σχετική βαρύτητα. Συγκεκριμένα:

- 0-100 μονάδες για τη γραπτή εξέταση,
- 0-10 μονάδες για την προφορική εξέταση,
- 0-7 μονάδες για προσόντα που θεωρούνται πλεονέκτημα,
- 0-3 μονάδες για άλλα ακαδημαϊκά προσόντα, και
- 0-5 μονάδες για πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης.

Σύμφωνα με τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους, η γραπτή εξέταση διεξάγεται το τελευταίο τετράμηνο κάθε έτους. Η ευθύνη διεξαγωγής της ανατίθεται σε Ειδική Επιτροπή, στην οποία προεδρεύει ο Πρόεδρος ή Μέλος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και της οποίας μέλη είναι ο Διευθυντής του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και ο Διευθυντής Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού.

Η γραπτή εξέταση για το έτος 2003 διεξήχθη την 1.11.2003 σε 12 Εξεταστικά Κέντρα στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο. Οι υποψήφιοι εξετάστηκαν στα Ελληνικά, Αγγλικά και Μαθηματικά. Σ' αυτήν παρακάθησαν 2.144 υποψήφιοι, από τους 3.319 που υπέβαλαν αίτηση, ποσοστό δηλαδή 64,60%, σε σύγκριση με

61,40% με την εξέταση του 2002. Πέτυχαν και στα τρία θέματα 811 υποψήφιοι, ή ποσοστό 37,83%, σε σύγκριση με 36,25% που πέτυχαν στην αντίστοιχη εξέταση του 2002. Όσοι υποψήφιοι πέτυχαν στη γραπτή εξέταση του 2003 έχουν δικαίωμα διεκδίκησης θέσεων με μισθοδοτική κλίμακα μέχρι Α7 που θα προκηρυχθούν κατά τη διάρκεια του έτους 2004.

Σημειώνεται ότι, κατά τη διάρκεια του 2003, η Επιτροπή, εφαρμόζοντας την εν λόγω Νομοθεσία, προχώρησε στην πλήρωση 184 θέσεων με μισθοδοτική κλίμακα μέχρι Α7, έναντι 287 θέσεων κατά το 2002.

Η Επιτροπή, εφαρμόζοντας την πιο πάνω Νομοθεσία, επισήμανε τις πιο κάτω αδυναμίες:

- Η βαρύτητα (0-100 μονάδες) που αποδίδεται στη γραπτή εξέταση αποδεικνύεται, σε αρκετές περιπτώσεις, καθοριστική εφόσον η Επιτροπή υποχρεώνεται να προσφέρει διορισμό σε υποψηφίους που δεν ήταν και οι καταλληλότεροι να ανταποκριθούν στα καθήκοντα των θέσεων που διεκδικούσαν και γενικά υστέρησαν στην προφορική εξέταση, γιατί είχαν πολύ υψηλή βαθμολογία στη γραπτή εξέταση.
- Υποψήφιοι που εξασφάλισαν υψηλή βαθμολογία στη γραπτή εξέταση και επιλέγηκαν αρχικά για κάποιες θέσεις, ύστερα από πολύ σύντομο χρονικό διάστημα διεκδικούν άλλες θέσεις, για τις οποίες ήταν επίσης υποψήφιοι, γιατί τις θεωρούν πιο κατάλληλες γι' αυτούς, και διορίζονται στις θέσεις αυτές λόγω ακριβώς της υψηλής τους βαθμολογίας. Το γεγονός αυτό δημιουργεί σοβαρά προβλήματα και συνεπάγεται κόστος τόσο στην Επιτροπή όσο και στις υπηρεσίες στις οποίες αρχικά προσλήφθηκαν γιατί τα άτομα αυτά τυγχάνουν εκπαίδευσης για κάποιο χρονικό διάστημα και μέσα σε πολύ σύντομο χρόνο μεταπηδούν σε άλλες υπηρεσίες.
- Για τις πρώτες χρονολογικά σε σειρά διαδικασίες πλήρωσης θέσεων η επιλογή γίνεται ανάμεσα σε υποψηφίους που εξασφάλισαν τις υψηλότερες βαθμολογίες στη γραπτή εξέταση, οπότε, αναγκαστικά, για τις επόμενες διαδικασίες, και ειδικότερα για τις τελευταίες χρονολογικά, οι υποψήφιοι που θα απομείνουν έχουν πολύ χαμηλή βαθμολογία. Συνεπώς, η ποιοτική στάθμη των υποψηφίων εξαρτάται από τη χρονολογική σειρά πλήρωσης των θέσεων.
- Σε ορισμένες διαδικασίες παραμένουν κενές θέσεις για το λόγο ότι, υποψήφιοι που αρχικά υπέβαλαν γι' αυτές αίτηση, δεν προσέρχονται τελικά στην προφορική εξέταση γιατί, στο μεταξύ, προσλήφθηκαν σε άλλες θέσεις με καλύτερους όρους υπηρεσίας. Στις περιπτώσεις αυτές δημιουργείται πρόβλημα γιατί οι υποψήφιοι αυτοί δεν ενημερώνουν

έγκαιρα ότι δεν ενδιαφέρονται για τις θέσεις αυτές και η Επιτροπή έχει ήδη προγραμματίσει την προφορική τους εξέταση.

2.9.5 Προσόντα για διορισμό

Το άρθρο 31 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων καθορίζει τα προσόντα που πρέπει να έχει κάποιος προκειμένου να μπορεί να διοριστεί στη Δημόσια Υπηρεσία. Ειδικότερα, σύμφωνα με το πιο πάνω άρθρο, ουδείς διορίζεται στη Δημόσια Υπηρεσία, εκτός αν –

- (α) Είναι πολίτης της Δημοκρατίας
- (β) συμπλήρωσε την ηλικία των 17 χρόνων και έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές
- (γ) κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση στην οποία πρόκειται να γίνει ο διορισμός
- (δ) δεν καταδικάστηκε για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμότητας ή ηθική αισχύροτητα
- (ε) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη Δημόσια Υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία της Δημοκρατίας ή οργανισμό δημοσίου δικαίου για πειθαρχικό παράπτωμα
- (στ) πιστοποιείται από κυβερνητικό ιατρικό λειτουργό ως κατάλληλος από πλευράς υγείας για τη θέση, ύστερα από ιατρική εξέταση που συμπεριλαμβάνει και ακτινογράφιση του θώρακα.

Επισημαίνεται ότι η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει την τελική αρμοδιότητα να κρίνει κατά πόσον οι υποψήφιοι κατέχουν τα προσόντα που καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση για την οποία υπέβαλαν αίτηση. Στις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού, καθώς και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, η Επιτροπή βοηθείται από αρμόδιες Συμβουλευτικές Επιτροπές. Εξαίρεση αποτελούν οι θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και οι θέσεις οι οποίες πληρούνται με βάση τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2001.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τη Νομοθεσία, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, πρέπει ο υποψήφιος να κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται από το Σχέδιο Υπηρεσίας κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση για διορισμό.

2.9.6 Σχέδια Υπηρεσίας

Στα Σχέδια Υπηρεσίας καθορίζονται τα καθήκοντα και οι ευθύνες για κάθε δημόσια θέση, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα. Τα Σχέδια Υπηρεσίας καταρτίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση Κανονισμούς που εγκρίνει η Βουλή των Αντιπροσώπων.

Η Επιτροπή, η οποία, κατά την πάγια νομολογία, ερμηνεύει και εφαρμόζει τα Σχέδια Υπηρεσίας, συναντά τεράστιες δυσκολίες στη διεκπεραίωση του έργου της από την ύπαρξη προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας. Συγκεκριμένα, σε πολλές περιπτώσεις, εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ Σχέδια Υπηρεσίας που είναι αναχρονιστικά ή να καταρτίζονται νέα που περιλαμβάνουν πρόνοιες που είναι ασαφείς και πολύ γενικές, όπως:

- η ασαφής διατύπωση ως προς τα απαιτούμενα ακαδημαϊκά προσόντα (π.χ. προβλέπεται Πανεπιστημιακός τίτλος «σε κατάλληλο θέμα», χωρίς δηλαδή να καθορίζεται σαφώς το θέμα σπουδών),
- η αναφορά για «κατοχή πείρας στη δημόσια υπηρεσία», χωρίς να προσδιορίζεται με σαφήνεια η απαιτούμενη ελάχιστη χρονική περίοδος ή η μορφή της πείρας που απαιτείται ή να αγνοείται συναφής πείρα στον ιδιωτικό τομέα,
- η αναφορά για πείρα σε «υπεύθυνη θέση» ή «ανώτερη θέση», χωρίς να ερμηνεύονται σε οποιουδήποτε Κανονισμούς οι όροι αυτοί,
- η αναφορά σε εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, χωρίς να προσδιορίζεται η χρονική διάρκεια,
- η απαίτηση για γνώση της Ελληνικής ή άλλης ξένης γλώσσας, συνήθως της Αγγλικής, σε διάφορα επίπεδα, χωρίς να καθορίζεται ο τρόπος διακρίβωσης των επιπέδων, κ.ά..

Πρέπει να αναφερθεί ότι, σε σχέση με το πρόβλημα που δημιουργείται με την απαίτηση στα Σχέδια Υπηρεσίας για το επίπεδο γλωσσικής επάρκειας, η Επιτροπή έχει καθιερώσει, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, τη διεξαγωγή δύο φορές το χρόνο γραπτής εξέτασης για διαπίστωση της κατοχής της Ελληνικής ή/και Αγγλικής γλώσσας, στα καθοριζόμενα από τα Σχέδια Υπηρεσίας επίπεδα. Στην εξέταση αυτή μπορούν να παρακαθήσουν δημόσιοι υπάλληλοι που δε διαθέτουν οποιοδήποτε από τα καθορισμένα από την Επιτροπή τεκμήρια γνώσης της Ελληνικής ή/και Αγγλικής γλώσσας και ενδιαφέρονται για σκοπούς προαγωγής ή διεκδίκησης άλλων θέσεων να αποδείξουν γνώση των εν λόγω γλωσσών στα συγκεκριμένα επίπεδα. Η Επιτροπή εκδίδει, προς το σκοπό αυτό, σχετικές Εγκυκλίους με τις οποίες γνωστοποιεί και τα αποδεκτά, με βάση την πάγια πρακτική

της, τεκμήρια για γνώση της Ελληνικής και Αγγλικής γλώσσας στα διάφορα επίπεδα. Σημειώνεται ότι στις γραπτές εξετάσεις που διεξήχθησαν τον Απρίλιο και το Νοέμβριο του 2003, παρακάθησαν 277 δημόσιοι υπάλληλοι και πέτυχαν 153.

Για να επιλυθούν οι τεράστιες δυσκολίες που συναντά η Επιτροπή στο θέμα των Σχεδίων Υπηρεσίας και για να αποφεύγονται αμφιβολίες και παρερμηνείες, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη όπως αναθεωρηθούν και εκσυγχρονιστούν τα προβληματικά Σχέδια Υπηρεσίας. Σημειώνεται ότι με πρόσφατη Εγκύκλιο του Προέδρου της νέας Επιτροπής προς τις αρμόδιες αρχές επισημάνθηκαν τα πιο πάνω προβλήματα και κλήθηκαν όπως, σε συνεργασία με το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, φροντίσουν κατά τον καταρτισμό των Σχεδίων Υπηρεσίας να είναι πολύ προσεκτικές, ώστε να αποφεύγεται η περίληψη σ' αυτά προνοιών που να δημιουργούν ερμηνευτικά και άλλα προβλήματα.

2.9.7 Αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων

Το φαινόμενο της πλήρους ισοπέδωσης της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξαίρετος» παρατηρείται σε όλες σχεδόν τις Υπηρεσίες και τα Τμήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας και δημιουργεί εμπόδια στην Επιτροπή να επιτελέσει το έργο της, δηλαδή να επιλέξει τους καταλληλότερους για προαγωγή.

Η απλή μελέτη του πιο κάτω Πίνακα καταδεικνύει το μέγεθος του προβλήματος αφού κατά το 2002, το τελευταίο έτος για το οποίο υπάρχουν πλήρη στοιχεία, ποσοστό 98,9% των υπαλλήλων αξιολογήθηκε στα περισσότερα στοιχεία ως «Εξαίρετος».

Πίνακας 2

Αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων κατά τα τελευταία τρία έτη

Επίπεδο αξιολόγησης	Ποσοστιαία αναλογία		
	2000	2001	2002
i) Σε όλα τα στοιχεία Εξαίρετος (8 από τα 8)	67,8%	70,64%	73,20%
ii) Σε όλα τα στοιχεία Εξαίρετος πλην ενός, χωρίς οποιαδήποτε αρνητικά*	24,50%	22,77%	20,85%
iii) Στα περισσότερα στοιχεία Εξαίρετος, χωρίς αρνητικά	5,80%	5,38%	4,84%
iv) Στα μισά στοιχεία Εξαίρετος, χωρίς αρνητικά (4 από 8)	0,61%	0,39%	0,47%
v) Σε τουλάχιστον 3 από 8 στοιχεία Εξαίρετος, χωρίς αρνητικά	0,21%	0,26%	0,12%
vi) Σε 1-2 στοιχεία Εξαίρετος, χωρίς αρνητικά	0,20%	0,15%	0,14%
vii) Σε κανένα στοιχεία Εξαίρετος	0,22%	0,14%	0,13%
viii) Θεωρήθηκαν άκυρες οι Εκθέσεις	0,45%	0,27%	0,25%

*Αρνητική θεωρείται βαθμολογία στο επίπεδο "Μέτριος" ή "Ανεπαρκής".

Από τα πιο πάνω στοιχεία, συμπεραίνεται ότι υπάρχει, δυστυχώς, μια γενική αυξητική τάση της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξαίρετος» και μια ισοπέδωση των αξιολογήσεων. Οι συνέπειες του φαινομένου αυτού είναι προφανείς εφόσον η πλήρης ισοπέδωση της αξιολόγησης αποτελεί τροχοπέδη στην αύξηση της παραγωγικότητας των δημοσίων υπαλλήλων δεδομένου ότι δεν παρέχει κίνητρα για περαιτέρω βελτίωση της απόδοσής τους και δεν συμβάλλει στη βελτίωση της προσφοράς τους. Αντίθετα, προκαλεί αρνητικά συναισθήματα στους πραγματικά άριστους υπαλλήλους που αξιολογούνται στο ίδιο επίπεδο με πασιφανώς χαμηλότερους σε αξία υπαλλήλους, με αποτέλεσμα η υπηρεσία να στερείται με αυτό τον τρόπο του ενθουσιασμού και των νέων ιδεών, στοιχεία απαραίτητα για την ποιοτική βελτίωση της κρατικής μηχανής.

Επιπλέον, η πλήρης ισοπέδωση της αξιολόγησης δίνει ουσιαστικά υπερβολική βαρύτητα στο κριτήριο της αρχαιότητας, με αποτέλεσμα να μην εξασφαλίζεται πάντοτε η επιλογή των καταλληλότερων υπαλλήλων και να μην αμείβονται οι πραγματικά άριστοι υπάλληλοι. Το φαινόμενο αυτό δημιουργεί προβλήματα, τόσο στους Διευθυντές/Προϊσταμένους Τμημάτων όσο και στην Επιτροπή, στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προαγωγών.

Η πλήρης ισοπεδωτική αξιολόγηση οφείλεται α) στις αδυναμίες του ισχύοντος συστήματος αξιολόγησης, όπως π.χ. η ύπαρξη των ίδιων εντύπων και κριτηρίων αξιολόγησης για όλους τους υπαλλήλους, ανεξάρτητα από το επίπεδο της θέσης και της μισθοδοτικής κλίμακας που κατέχουν, και β) στο γεγονός ότι οι περισσότεροι από αυτούς που εμπλέκονται στην αξιολόγηση δεν επιτελούν το έργο τους όπως πρέπει, είτε γιατί δεν δείχνουν την αναγκαία υπευθυνότητα, είτε λόγω ευθυνοφοβίας.

Επομένως, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη επίσπευσης της θέσπισης των νέων κανονισμών αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων που να κατοχυρώνουν την αντικειμενική και δίκαιη αξιολόγησή τους, ώστε να βοηθηθεί η Επιτροπή ουσιαστικά στην επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων στις διαδικασίες προαγωγών.

Επισημαίνεται ότι, στα πλαίσια της κυβερνητικής απόφασης για εισαγωγή νέου συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, που επιδιώκει να εισαγάγει διαφορετικά κριτήρια αξιολόγησης με στόχο την εξάλειψη του φαινομένου της ισοπεδωτικής αξιολόγησης, ετοιμάστηκε σχετική μελέτη από ιδιωτικό γραφείο. Η μελέτη αυτή εξετάζεται από τις αρμόδιες κυβερνητικές υπηρεσίες και αναμένεται ότι σύντομα θα προωθηθεί για έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο.

2.9.8 Προφορική εξέταση

Για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 33(10) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, πριν κάμει την επιλογή, καλεί ενώπιόν της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους που περιέχονται στον τελικό κατάλογο. Για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής, η εξουσία αυτή της Επιτροπής, σύμφωνα με τα άρθρα 34(8) και 35(4) των εν λόγω Νόμων, αντίστοιχα, είναι διακριτική.

Η προφορική εξέταση απορροφά το μεγαλύτερο μέρος του χρόνου της Επιτροπής. Ο χρόνος που διατίθεται από την Επιτροπή για κάθε προφορική εξέταση ποικίλλει ανάλογα με το επίπεδο της θέσης και κατά πόσο η εξέταση είναι ατομική ή ομαδική. Ομαδικές εξετάσεις πολύ σπάνια γίνονται και μόνο για κατώτερες θέσεις. Η ώρα της προφορικής εξέτασης καθορίζεται και η διάρκεια είναι ίση για όλους τους υποψηφίους για κάθε συγκεκριμένη διαδικασία. Οι υποψήφιοι κατά τη διάρκεια της προφορικής εξέτασης βοηθούνται ώστε να αισθάνονται άνετα.

Η προφορική εξέταση αποτελεί το βασικότερο κριτήριο για την καταλληλότητα των υποψηφίων, γιατί επιτρέπει στην Επιτροπή να έχει άμεση αντίληψη για την προσωπικότητα και κρίση των υποψηφίων σε σχέση με τις απαιτήσεις της υπό πλήρωση θέσης.

Κατά την προφορική εξέταση η Επιτροπή βοηθείται κατά κανόνα από τον Προϊστάμενο του οικείου Τμήματος ή/και άλλους αρμόδιους λειτουργούς.

2.9.9 Κριτήρια επιλογής

Η Επιτροπή, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της, ενεργεί πάντοτε σύμφωνα με τις διατάξεις των εκάστοτε σε ισχύ Νόμων και Κανονισμών. Στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με βάση τις αρχές της ισότητας και της αντικειμενικότητας και σύμφωνα με τα καθιερωμένα από τη νομολογία κριτήρια (δηλαδή αξία, προσόντα, αρχαιότητα). Η Επιτροπή, προβαίνοντας στην επιλογή των υποψηφίων, λαμβάνει υπόψη και συνεκτιμά τα καθιερωμένα κριτήρια, το τυχόν πλεονέκτημα ή πρόσθετο προσόν, τις συστάσεις του Προϊσταμένου του Τμήματος, εκεί όπου τούτο απαιτείται, το αποτέλεσμα της γραπτής εξέτασης, σε περίπτωση που αυτή έγινε, και την αξιολόγηση της Συμβουλευτικής Επιτροπής, την τυχόν πείρα, καθώς και την απόδοση των υποψηφίων στην ενώπιόν της προφορική εξέταση.

Επίσης, η Επιτροπή, στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων, λαμβάνει υπόψη νομοθετικές πρόνοιες που δίνουν προτεραιότητα ή προτίμηση σε ειδικές κατηγορίες υποψηφίων και που προβλέπονται στο άρθρο 44 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, που αφορά στη μεταχείριση αναπήρων, και στον περί Προσλήψεως Εκπαιδευμένων Τυφλών Τηλεφωνητών Νόμο του 1988 (Ν.17/88).

3. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2003 - ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

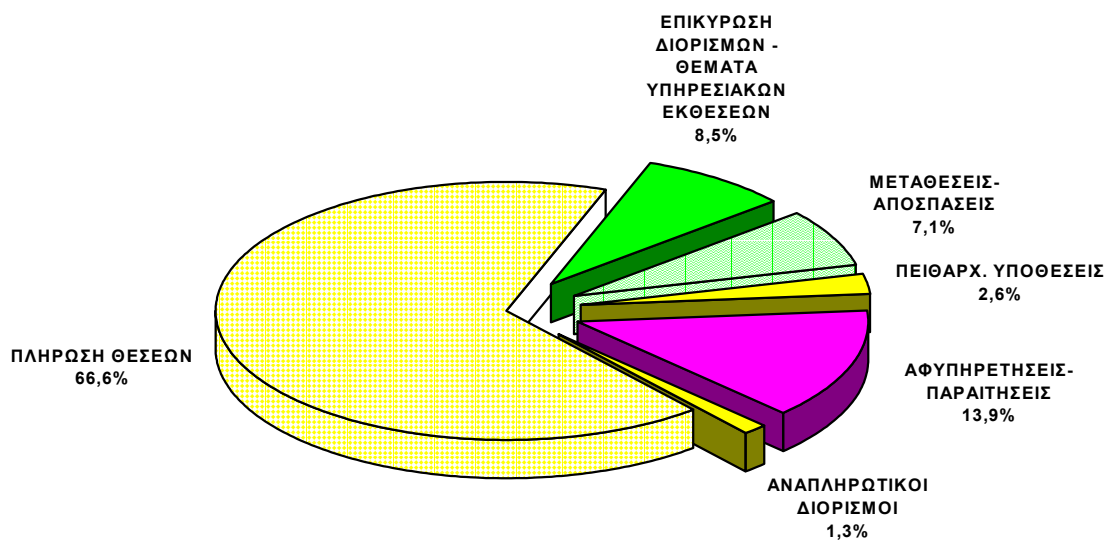
Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, όπως αναφέρθηκε στην παράγραφο 2.3 της Έκθεσης, περιλαμβάνουν το διορισμό, την επικύρωση διορισμού, την προαγωγή, τη μετάθεση, την απόσπαση, την αφυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων καθώς και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς.

Η Επιτροπή, κατά τη διάρκεια του 2003, αντιμετώπισε αυξημένο όγκο εργασίας. Το μεγαλύτερο μέρος εργασιών της Επιτροπής αφιερώθηκε στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων (ποσοστό 66,6%).

Τα θέματα που εξετάστηκαν από την Επιτροπή στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, με βάση τη συχνότητα συμπερίληψής τους στην ημερήσια διάταξη και ανεξάρτητα από το χρόνο που αναλώθηκε για την εξέταση του καθενός από αυτά, φαίνονται στη Γραφική Παράσταση 1, που ακολουθεί.

Γραφική Παράσταση 1

Απασχόληση της Ε.Δ.Υ. σε ποσοστά κατά θέμα κατά το 2003



Στον Πίνακα 3, που ακολουθεί, δίνεται συνοπτικά η εικόνα του έργου της Επιτροπής για το 2003 σε σύγκριση με τα προηγούμενα δύο χρόνια.

Πίνακας 3

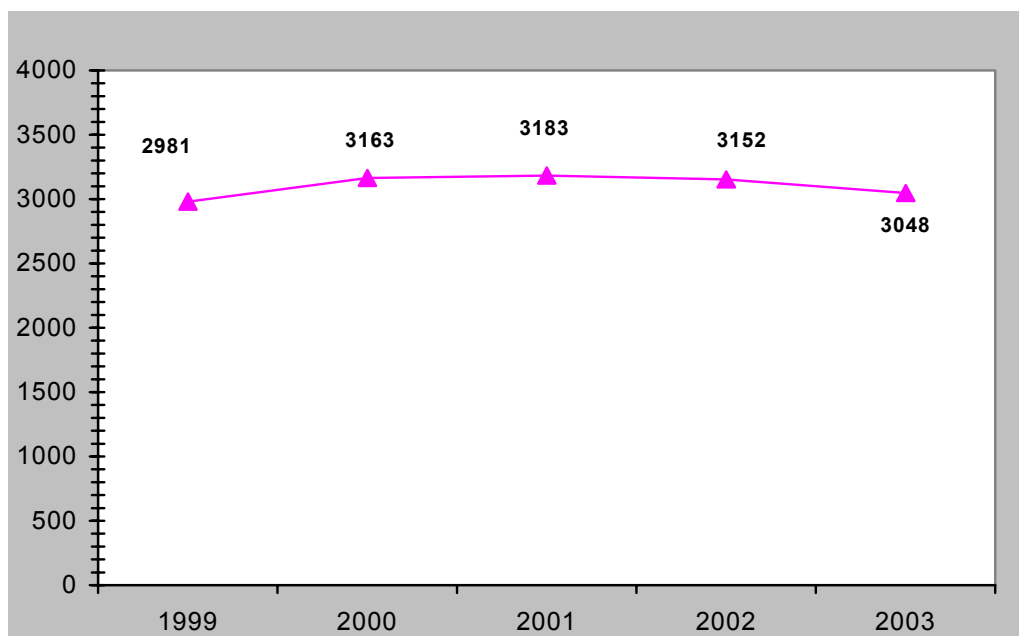
Συνοπτική εικόνα του έργου της Ε.Δ.Υ

Θέμα	2001	2002	2003
Πλήρωση θέσεων	1.242	1.040	1.281
Αναπληρωτικοί διορισμοί	86	60	71
Αποσπάσεις	25	55	77
Επικύρωση διορισμών	225	406	259
Μεταθέσεις	176	223	202
Αφυπηρετήσεις	345	295	315
Παραιτήσεις	30	31	39
Πειθαρχικές υποθέσεις	9	12	12
Διαθεσιμότητα	12	16	9
Επανεξετάσεις	149	167	252
Σύνολο	2.310	2.305	2.517

Κατά τη διάρκεια του 2003 έγιναν συνολικά 228 συνεδρίες της Επιτροπής και στις ημερήσιες διατάξεις συμπεριλήφθηκαν 3.048 θέματα. Λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με τον αριθμό συνεδριών της Επιτροπής και θεμάτων που εξετάστηκαν κατά μήνα μέχρι το τέλος του 2003, περιέχονται στον Πίνακα ΙΙ του Παραρτήματος. Συγκριτική εικόνα του αριθμού των θεμάτων που εξετάστηκαν από την Επιτροπή κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών παρουσιάζεται στη Γραφική Παράσταση 2 που ακολουθεί.

Γραφική Παράσταση 2

Αριθμός θεμάτων που εξετάστηκαν κατά τα έτη 1999 - 2003



Λεπτομερής ανάλυση του έργου της Επιτροπής γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης.

3.1 Πλήρωση θέσεων

3.1.1 Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Κατά το 2003 προκηρύχθηκαν 575 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, έναντι 376 που είχαν προκηρυχθεί το 2002. Οι θέσεις που δημοσιεύτηκαν κατά το 2003 αναφέρονται αναλυτικά στον Πίνακα ΙΙΙ του Παραρτήματος. Υποβλήθηκαν, συνολικά, 16.900 αιτήσεις, 6.672 από άρρενες και 10.228 από θήλεις. Άλλες 85 αιτήσεις ήταν εκπρόθεσμες.

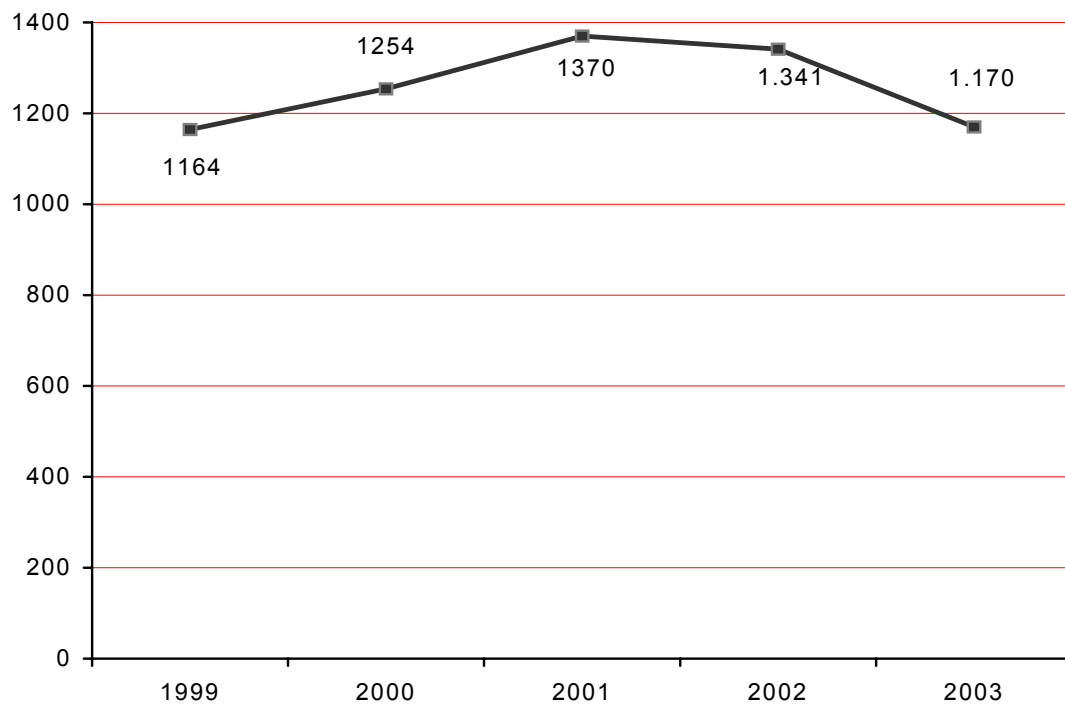
Η Επιτροπή και το Γραφείο της, καθώς και οι αρμόδιες Συμβουλευτικές Επιτροπές, εξέτασαν στη διάρκεια του 2003 24.183 αιτήσεις (18.252 για θέσεις Πρώτου Διορισμού και 5.931 για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής). Η Επιτροπή, στα πλαίσια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων, δέχτηκε τελικά σε ατομική ή ομαδική προφορική εξέταση 1.170 υποψηφίους, για την πλήρωση θέσεων Πρώτου

Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Ο αριθμός αυτός παρουσιάζεται σχετικά μειωμένος σε σύγκριση με το συνολικό αριθμό των υποψηφίων που έγιναν δεκτοί σε ατομική/ομαδική προφορική εξέταση κατά το προηγούμενο έτος (1.341 υποψήφιοι). Θα πρέπει, όμως, να επισημανθεί ότι κατά τους τελευταίους μήνες της θητείας της, δηλαδή δύο με τρεις μήνες πριν την 30.6.2003, η απελθούσα Επιτροπή δεν ξεκίνησε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού, δεδομένου ότι δεν είχαν προοπτική να ολοκληρωθούν πριν τη λήξη της θητείας της.

Στη Γραφική Παράσταση 3, που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του αριθμού των υποψηφίων που έγιναν δεκτοί σε ατομική/ομαδική προφορική εξέταση κατά τα τελευταία χρόνια.

Γραφική Παράσταση 3

Αριθμός υποψηφίων που η Ε.Δ.Υ. δέχτηκε σε προφορική εξέταση κατά τα έτη 1999-2003



Κατά το 2003, η Επιτροπή εξέτασε και πήρε απόφαση για την πλήρωση 280 θέσεων στα πλαίσια 48 διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και 137 θέσεων στα πλαίσια 44 διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και

Προαγωγής. Οι αντίστοιχοι αριθμοί για το 2002 ήταν 459 θέσεις Πρώτου Διορισμού και 169 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

Στα πλαίσια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού ή/και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ολοκληρώθηκαν, μέσα στο 2003, οι πράξεις διορισμού 382 υπαλλήλων. Από αυτούς, οι 229 διορίστηκαν σε θέσεις εισδοχής στη Δημόσια Υπηρεσία των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, με βάση τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2001, και οι υπόλοιποι 153 με βάση τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού ή/και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, που προβλέπονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους.

Στο τέλος του 2003 εκκρεμούσαν 122 διαδικασίες, που αφορούσαν την πλήρωση 1.473 θέσεων Πρώτου Διορισμού, και 95 διαδικασίες, που αφορούσαν την πλήρωση 492 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

Από το σύνολο των 229 υπαλλήλων που έχουν διοριστεί μέσα στο 2003 με βάση τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2001, οι 133 ήταν γυναίκες και οι 96 άνδρες. Οι αντίστοιχοι αριθμοί για τους άλλους διορισμούς, που ολοκληρώθηκαν μέσα στο υπό επισκόπηση έτος, ήταν 71 γυναίκες και 82 άνδρες. Ο αριθμός των ανδρών και γυναικών που διορίστηκαν κατά τα τελευταία τρία έτη φαίνεται στον Πίνακα 4, που ακολουθεί.

Πίνακας 4

Αριθμός ανδρών και γυναικών που διορίστηκαν κατά τα τελευταία 4 έτη.

Έτος	Άνδρες	Γυναίκες
2000	158	305
2001	205	384
2002	173	310
2003	178	204

3.1.2 Θέσεις Προαγωγής

Για την έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων Προαγωγής απαιτείται πρόταση της αρμόδιας αρχής. Σε περίπτωση που δεν υποβληθεί τέτοια πρόταση μέσα σε τέσσερις μήνες από την κένωση ή δημιουργία μιας θέσης, τότε η Επιτροπή προχωρεί αυτεπάγγελτα στην πλήρωση της θέσης (σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 2.9.1 της Έκθεσης).

Κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, στα πλαίσια 274 διαδικασιών, πληρώθηκαν 851 θέσεις Προαγωγής σε διάφορες βαθμίδες της ιεραρχίας, έναντι 440 θέσεων κατά το 2002. Στις 311 από τις 366 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Προαγωγής είχε προηγηθεί πρόταση της αρμόδιας αρχής, ενώ οι υπόλοιπες 55 άρχισαν με πρωτοβουλία της Επιτροπής, γιατί οι αρμόδιες αρχές παρέλειψαν να υποβάλουν τέτοια πρόταση.

Στα πλαίσια πλήρωσης των πιο πάνω 851 θέσεων Προαγωγής, η Επιτροπή και το Γραφείο της εξέτασαν την υποψηφιότητα 8.975 υπαλλήλων, ύστερα από μελέτη των στοιχείων των Φακέλων.

Σημειώνεται ότι η Επιτροπή, υπό τη νέα της σύνθεση, έχοντας διαπιστώσει, στα πλαίσια ορισμένων διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Προαγωγής, μία ισοπεδωτική κατάσταση σ' ό,τι αφορά τις αξιολογήσεις των υποψηφίων και ότι ως μόνον κριτήριο παρέμενε η αρχαιότητα, που δεν είναι το ασφαλέστερο στοιχείο για την επιλογή του καταλληλότερου, αποφάσισε να διεξάγει προφορική εξέταση των εν λόγω υποψηφίων. Έτσι, η Επιτροπή, έχοντας υπόψη το άρθρο 35 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, ως επίσης και την υφιστάμενη Νομολογία, δέχτηκε σε προφορική εξέταση, στα πλαίσια των εν λόγω διαδικασιών, 50 υποψηφίους.

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους εκκρεμούσαν 102 διαδικασίες, που αφορούσαν την πλήρωση 245 θέσεων Προαγωγής.

Επιπρόσθετα με τις 851 προαγωγές που αποφασίστηκαν στη διάρκεια του 2003, έγιναν και 16 προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις, ύστερα από συστάσεις των οικείων Προϊσταμένων. Λεπτομέρειες των προαγωγών σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις περιέχονται αναλυτικά κατά Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία στον Πίνακα V του Παραρτήματος. Επομένως, ο συνολικός αριθμός των προαγωγών που αποφασίστηκαν μέσα στο 2003 ανήλθε σε 867, ενώ ο αντίστοιχος αριθμός για το 2002 ήταν 491.

3.1.3 Επίπεδο εκπαίδευσης διορισθέντων υπαλλήλων κατά το 2003.

Το επίπεδο εκπαίδευσης των διορισθέντων κατά το 2003 φαίνεται στον Πίνακα 5, που ακολουθεί.

Πίνακας 5

Αριθμός διορισθέντων κατά επίπεδο εκπαίδευσης

Μισθοδοτική Κλίμακα	Μετα-πτυχιακή	Πανεπιστημιακή	Μετα-λυκειακή	Μέση	Άλλη*	Αριθμός διορισθέντων κατά κλίμακα
A1-A2-A5+2	---	---	9	20	---	29
A2-A5-A7+2	---	5	32	82	13	132
A4-A7+2	5	26	14	22	2	69
Σύνολο	5	31	55	124	15	230
Ποσοστό	2,17%	13,48%	23,91%	53,92%	6,52%	100,00%
A8-A9+1	---	---	1	---	---	1
A8-A10-A11	61	60	1	2	1	125
A8-A10-A12	1	---	---	---	---	1
A9-A11-A12	6	9	---	---	1	16
A11+2	1	1	---	---	---	2
A11-A13	---	5	---	---	---	5
A13+2	---	1	---	---	---	1
A12-£6.100	---	1	---	---	---	1
Σύνολο	69	77	2	2	2	152
Ποσοστό	45,39%	50,65%	1,32%	1,32%	1,32%	100,00%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	74	108	57	126	17	382
ΠΟΣΟΣΤΟ	19,37%	28,27%	14,92%	32,98%	4,45%	100,00%

*Επαγγελματικά ή άλλα μη ακαδημαϊκά προσόντα

Από τον Πίνακα 5 συνάγεται ότι στο σύνολο των διορισθέντων κατά το 2003, ανεξάρτητα από βαθμίδα, το 47,64% είχαν τουλάχιστον πανεπιστημιακά προσόντα .

Από τους επιλεγέντες για Πρώτο Διορισμό/Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή, κατά το 2003, σε θέσεις μέχρι την κλίμακα Α7, για την οποία δεν απαιτούνται

επιστημονικά προσόντα, το 15,65% είχαν τουλάχιστον πανεπιστημιακά προσόντα, ενώ το 2,17% είχαν και μεταπτυχιακά προσόντα. Ένα πρόσθετο ποσοστό 23,91% είχαν μεταλυκειακά προσόντα.

Στον Πίνακα 6, που ακολουθεί, φαίνεται το επίπεδο εκπαίδευσης των υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων σε αντιπαραβολή με το επίπεδο εκπαίδευσης των διορισθέντων κατά το 2003 υπαλλήλων.

Πίνακας 6

Επίπεδο εκπαίδευσης δημοσίων υπαλλήλων

ΕΠΙΠΕΔΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ		ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2003	
	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Μεταπτυχιακή	1.355	11,03%	74	19,37%
Πανεπιστημιακή	2.545	20,71%	109	28,53%
Τριτοβάθμια	2.481	20,19%	21	5,50%
Μεταλυκειακή	1.103	8,97%	36	9,42%
Μέση	4.705	38,28%	126	32,99%
Άλλη	101	0,82%	16	4,19%
ΣΥΝΟΛΟ	12.290	100,00%	382	100,00%

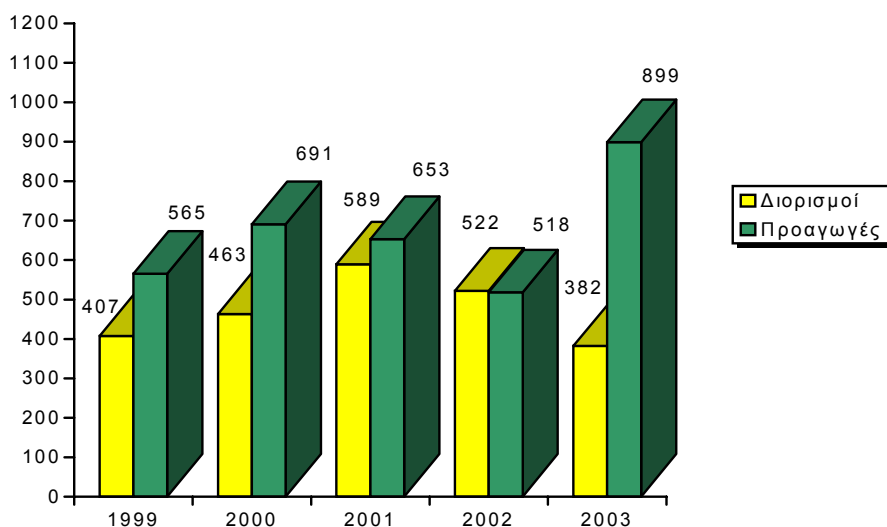
3.1.4 Σύνολο θέσεων που πληρώθηκαν στη διάρκεια του 2003 και σύνολο θέσεων που εκκρεμούσαν στο τέλος του 2003.

Συνολικά κατά το 2003, στα πλαίσια 366 διαδικασιών, αποφασίστηκε η πλήρωση 1.281 θέσεων (382 διορισμοί και 899 προαγωγές). Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα IV του Παραρτήματος, ενώ συγκριτική εικόνα με τον προηγούμενο χρόνο δίνεται στον Πίνακα X του Παραρτήματος. Επιπρόσθετα, έγιναν 16 προαγωγές σε συνδυασμένες θέσεις ή τάξεις (βλ. Πίνακα V του Παραρτήματος), με αποτέλεσμα ο συνολικός αριθμός των διορισμών και προαγωγών να ανέλθει σε 1.297.

Η γραφική παράσταση που ακολουθεί δείχνει τους Διορισμούς και Προαγωγές τα τελευταία πέντε έτη.

Γραφική Παράσταση 4

Διορισμοί-Προαγωγές κατά την περίοδο 1999-2003



Όπως αναφέρθηκε και στην παράγραφο 3 πιο πάνω, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, κατά τη διάρκεια του 2003, είχε να αντιμετωπίσει ένα τεράστιο όγκο εργασίας, μεγάλο μέρος του οποίου οφειλόταν στο γεγονός ότι η Επιτροπή ασχολήθηκε με διαδικασίες πλήρωσης ενός σημαντικά μεγάλου αριθμού θέσεων Πρώτου Διορισμού, είτε με βάση τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους, είτε με βάση τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2001. Περαιτέρω, η Επιτροπή ασχολήθηκε με την πλήρωση μεγάλου αριθμού θέσεων σε διάφορα επίπεδα, από το επίπεδο της ανώτατης βαθμίδας μέχρι την κατώτατη βαθμίδα της ιεραρχίας, και είχε να ερμηνεύσει και εφαρμόσει μεγάλο αριθμό Σχεδίων Υπηρεσίας. Ωστόσο, η Επιτροπή, με ορθό προγραμματισμό και με εντατικοποίηση των προσπάθειών του προσωπικού του Γραφείου της, που εργάστηκε για το σκοπό αυτό με υποδειγματικό ζήλο, κατόρθωσε να περιορίσει στο ελάχιστο τις καθυστερήσεις. Από τις 2.210 θέσεις, η πλήρωση των οποίων εκκρεμούσε ενώπιον της Επιτροπής στο τέλος του 2003, δεν υπάρχει καμιά απολύτως εκκρεμότητα που να ανάγεται στα χρόνια πριν από το 2003, με εξαίρεση τις περιπτώσεις για τις οποίες υπήρχε καθυστέρηση στις Συμβουλευτικές Επιτροπές.

Αναλυτική εικόνα των θέσεων που εκκρεμούσαν στο τέλος του 2003 παρουσιάζεται στον Πίνακα 7, που ακολουθεί, από τον οποίο προκύπτει ότι οι 1.473 από τις 2.210 θέσεις που εκκρεμούσαν στο τέλος του έτους, δηλαδή ποσοστό 66,65%, ήταν θέσεις Πρώτου Διορισμού, ορισμένες από τις οποίες είχαν παγοποιηθεί στα πλαίσια κυβερνητικής πολιτικής, ενώ πρόσθετο ποσοστό 20,72% αφορά διαδικασίες οι οποίες εκκρεμούν ενώπιον Συμβουλευτικών Επιτροπών.

Πίνακας 7

Κατάσταση θέσεων που εκκρεμούσαν στο τέλος του 2003

Κατηγορία Θέσης	Αριθμός θέσεων	Λόγοι Εκκρεμότητας	
		Η Σ.Ε. δεν υπέβαλε την έκθεσή της	Πρόσφατες διαδικασίες (2003)
α) Πρώτου Διορισμού	1.473	380	1.093
β) Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής	492	78	414
γ) Προαγωγής	245	--	245
Σύνολο	2.210	458	1.752
Ποσοστό	100%	20,72%	79,28%

3.2 Αναπληρωτικοί διορισμοί

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 42 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, μπορεί να αποφασίσει αναπληρωτικό διορισμό, ύστερα από σύσταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής, όταν μια θέση κενούται για οποιοδήποτε λόγο ή ο κάτοχός της απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του. Η διαδικασία και οι όροι αναπληρωτικών διορισμών ρυθμίζονται με λεπτομέρεια από τον Κανονισμό 10 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών του 1991 έως 2003.

Οι αναπληρωτικοί διορισμοί είναι προσωρινοί και στους διοριζομένους υπογραμμίζεται πάντοτε ότι ο αναπληρωτικός διορισμός τους γίνεται, γιατί είναι

υπηρεσιακά πρόσφορος και ότι δεν θα ληφθεί υπόψη σε περίπτωση κανονικής πλήρωσης της θέσης.

Κατά τη διάρκεια του 2003, η Επιτροπή προέβη σε 71 αναπληρωτικούς διορισμούς, έναντι 60 που έγιναν κατά το 2002. Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VI του Παραρτήματος.

3.3 Αποσπάσεις

Η Επιτροπή μπορεί να αποφασίσει την απόσπαση υπαλλήλου, ύστερα από σύσταση της αρμόδιας αρχής, σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που απαριθμούνται στο εδάφιο (1) του άρθρου 47 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Όταν η απόσπαση συνεπάγεται απομάκρυνση του υπαλλήλου από ένα Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία σε άλλο Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, το θέμα υποβάλλεται στην Επιτροπή από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του, όπως επίσης και τις απόψεις των δύο αρμόδιων αρχών. Αν η απόσπαση συνεπάγεται και μετάθεση του υπαλλήλου σε άλλο μέρος, τότε η Επιτροπή εξετάζει το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη και τις αρχές που διέπουν τις μεταθέσεις, για τις οποίες γίνεται αναφορά πιο κάτω (βλ. παράγραφο 3.5 της Έκθεσης πιο κάτω).

Συναφώς αναφέρεται ότι, με Εγκύκλιο ημερομηνίας 4.12.03 του Προέδρου της νέας Επιτροπής προς τις αρμόδιες αρχές, υποβλήθηκε η παράκληση όπως, μαζί με τις συστάσεις τους, διαβιβάζουν προς την Επιτροπή κατάλληλα στοιχεία που να αποδεικνύουν ότι οι συστάσεις είναι πράγματι αποτέλεσμα απόφασης/έγκρισης της αρμόδιας αρχής, δηλαδή του οικείου Υπουργού, ο οποίος ενεργεί μέσω του Γενικού Διευθυντή. Τούτο, για να διαπιστωθεί από την Επιτροπή η γνησιότητα της βούλησης της αρμόδιας αρχής και προς άρση οποιασδήποτε αμφισβήτησης σ' ό,τι αφορά την πρωτοβουλία για υποβολή της σχετικής σύστασης.

Κατά τη διάρκεια του 2003, ύστερα από συστάσεις των αρμόδιων αρχών ή του Υπουργού Οικονομικών, έγιναν 77 αποσπάσεις, έναντι 55 αποσπάσεων που έγιναν κατά τη διάρκεια του 2002. Επίσης, κατά το 2003, τερματίστηκε η απόσπαση 45 υπαλλήλων. Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VII του Παραρτήματος.

3.4 Επικύρωση διορισμών

Η Επιτροπή, ενεργώντας σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 38 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και του Κανονισμού 9 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών του 1991 έως 2003, επικύρωσε, κατά το 2003, τους διορισμούς 259 υπαλλήλων, ύστερα από τη συμπλήρωση δύο ετών ικανοποιητικής υπηρεσίας, ενώ παρέτεινε την περίοδο δοκιμασίας για 28 υπαλλήλους, λόγω μη εκπλήρωσης όρων που τέθηκαν στο διορισμό τους. Κατά το 2002, επικύρωσε τους

διορισμούς 406 υπαλλήλων, ενώ παρέτεινε την περίοδο δοκιμασίας για 35 υπαλλήλους.

3.5 Μεταθέσεις

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 48 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, διενεργεί μεταθέσεις των υπαλλήλων, ύστερα από πρόταση της αρμόδιας αρχής, δεόντως αιτιολογημένη. Σύμφωνα με ίδιο άρθρο, "μετάθεση σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής".

Στον Κανονισμό 20 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών καθορίζονται τα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η κάθε πρόταση της αρμόδιας αρχής για μετάθεση.

Προτού πάρει η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας οποιαδήποτε απόφαση για μετάθεση δημόσιου υπαλλήλου, εξετάζει τις υπηρεσιακές, προσωπικές και οικογενειακές συνθήκες, τόσο του προτεινόμενου για μετάθεση υπαλλήλου όσο και των λοιπών ομοιόβαθμών του υπαλλήλων, ώστε να πείθεται για την αναγκαιότητα της μετάθεσης αλλά και της εξυπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος και των αρχών της ίσης μεταχείρισης. Γι' αυτό, με Εγκύκλιο ημερομηνίας 4.12.03 του Προέδρου της νέας Επιτροπής, κλήθηκαν οι αρμόδιες αρχές όπως, προτού υποβάλλουν πρόταση για μετάθεση οποιουδήποτε υπαλλήλου, εξετάζουν και τα πιο πάνω δεδομένα. Επίσης, με την ίδια Εγκύκλιο, κλήθηκαν οι αρμόδιες αρχές όπως, μαζί με την υποβολή της σχετικής πρότασης για μετάθεση, υποβάλλουν κατάλληλα στοιχεία που να αποδεικνύουν ότι η πρόταση είναι πράγματι αποτέλεσμα απόφασης/έγκρισης της αρμόδιας αρχής, δηλαδή του οικείου Υπουργού, ο οποίος ενεργεί μέσω του Γενικού Διευθυντή. Τούτο, για να διαπιστωθεί από την Επιτροπή η γνησιότητα της βούλησης της αρμόδιας αρχής και προς άρση οποιασδήποτε αμφισβήτησης σ' ό,τι αφορά την πρωτοβουλία για υποβολή της σχετικής πρότασης.

Κατά το 2003 η Επιτροπή, ύστερα από σχετικές προτάσεις των αρμόδιων αρχών, προέβη σε 202 μεταθέσεις, έναντι 223 μεταθέσεων που έγιναν κατά το 2002.

3.6 Αφυπηρέτησεις

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 53 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει για την αφυπηρέτηση των δημοσίων υπαλλήλων.

Κατά τη διάρκεια του 2003 αφυπηρέτησαν, με αποφάσεις της Επιτροπής, για τους λόγους που φαίνονται πιο κάτω, 315 δημόσιοι υπάλληλοι, έναντι 295 που αφυπηρέτησαν κατά το 2002:

- Όριο ηλικίας	206
- Αίτηση για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση	77
- Λόγοι υγείας	18
- Αναγκαστική αφυπηρέτηση ως πειθαρχική ποινή	3
- Αφυπηρέτηση για να αναλάβει ο δημόσιος υπάλληλος δημόσιο λειτούργημα ασυμβίβαστο με τη θέση που κατέχει ή για να διοριστεί σε οργανισμό δημοσίου δικαίου ή αρχή τοπικής διοίκησης, δυνάμει του άρθρου 53(1)(στ)	11

(Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VIII του Παραρτήματος).

3.7 Παραίτησεις

Σύμφωνα με το άρθρο 52 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, η παραίτηση των δημοσίων υπαλλήλων από τη θέση τους είναι επιτρεπτή μόνο ύστερα από άδεια της Επιτροπής. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, υπάλληλος που παραιτείται από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη άδεια της Επιτροπής, θεωρείται απών από το καθήκον χωρίς άδεια και υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Πρέπει να αναφερθεί ότι στην περίπτωση αίτησης υπαλλήλου για παραίτηση, δεν υπάρχει στη Νομοθεσία απαίτηση από την αρμόδια αρχή να βεβαιώσει προηγουμένως την Επιτροπή ότι δεν εκκρεμεί πειθαρχική ή ποινική υπόθεση εναντίον του υπαλλήλου, όπως υπάρχει στην περίπτωση αίτησης για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση, με βάση τις πρόνοιες του άρθρου 53 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.

Η Επιτροπή, υπό τη νέα της σύνθεση, με σκοπό τη σχετική νομοθετική ρύθμιση του κενού αυτού στη Νομοθεσία, εισηγήθηκε τροποποίηση της σχετικής διάταξης και βρίσκεται σε επαφή με το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού για προώθηση του σχετικού τροποποιητικού Νομοσχεδίου που να περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, και την εν λόγω ρύθμιση.

Κατά τη διάρκεια του 2003, η Επιτροπή επέτρεψε σε 39 υπαλλήλους (το έτος 2002 επέτρεψε σε 31) να παραιτηθούν από τη δημόσια υπηρεσία. Οι θέσεις από τις οποίες παραιτήθηκαν αναφέρονται αναλυτικά στον Πίνακα IX του Παραρτήματος.

3.8 Πειθαρχικές υποθέσεις

Η εκδίκαση πειθαρχικών παραπτώματων των δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί αρμοδιότητα της Επιτροπής, σύμφωνα με τις διατάξεις του Πειθαρχικού Κώδικα (άρθρα 73-86) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.

Η Επιτροπή δεν προβαίνει στη λήψη πειθαρχικών μέτρων εναντίον οποιουδήποτε δημόσιου υπαλλήλου, παρά μόνο ύστερα από γραπτή πρόταση της αρμόδιας αρχής. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 81(2) των Νόμων, αν καταγγελθεί στην αρμόδια αρχή ή υποπέσει στην αντίληψή της ότι δημόσιος υπάλληλος δυνατόν να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα, αυτή οφείλει να μεριμνήσει αμέσως για τη διεξαγωγή σχετικής έρευνας.

Όταν συμπληρωθεί η έρευνα και διαπιστωθεί ότι δυνατόν να έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο δεν δύναται η ίδια να εκδικάσει συνοπτικά, η αρμόδια αρχή παραπέμπει το θέμα στην Επιτροπή μαζί με την έκθεση του ερευνώντος λειτουργού, το κατηγορητήριο και τα αποδεικτικά στοιχεία, προκειμένου η Επιτροπή να προχωρήσει σε ακρόαση της πειθαρχικής κατηγορίας που διατυπώθηκε εναντίον του υπαλλήλου.

Οι πειθαρχικές ποινές που μπορούν να επιβληθούν σε υπαλλήλους, σύμφωνα με το άρθρο 79 των Νόμων, είναι οι ακόλουθες:

- (α) Επίπληξη·
- (β) αυστηρή επίπληξη·
- (γ) πειθαρχική μετάθεση·
- (δ) διακοπή ετήσιας προσαύξησης·
- (ε) αναβολή ετήσιας προσαύξησης·
- (στ) χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές τριών μηνών·
- (ζ) υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα·

- (η) υποβιβασμός σε κατώτερη θέση·
- (θ) αναγκαστική αφυπηρέτηση· και
- (ι) απόλυση.

Η αρμόδια αρχή έχει διακριτική εξουσία να εκδικάζει η ίδια συνοπτικά τα ελαφρότερα πειθαρχικά παραπτώματα, τα οποία καθορίζονται στον Πειθαρχικό Κώδικα, και να επιβάλλει τις πειθαρχικές ποινές της επίπληξης, της αυστηρής επίπληξης ή της διακοπής προσαύξησης για χρονική περίοδο που να μην υπερβαίνει τους έξι μήνες. Έχει παρατηρηθεί ότι, παρόλο ότι η αρμόδια αρχή έχει την εξουσία αυτή, σε ορισμένες περιπτώσεις, παραπέμπει στην Επιτροπή για εκδίκαση πειθαρχικά παραπτώματα που θα μπορούσε να εκδικάσει η ίδια συνοπτικά.

Κατά τη διάρκεια του 2003, η Επιτροπή είχε ενώπιόν της 12 συνολικά υποθέσεις. Από αυτές, οι τρεις εξακολουθούσαν να εκκρεμούν στο τέλος του υπό επισκόπηση έτους, ενώ οι άλλες εννέα συμπληρώθηκαν μέσα στο 2003. Στη μια υπόθεση οι κατηγορίες έχουν αποσυρθεί, μετά από αίτημα της αρμόδιας αρχής, μία έχει τερματιστεί λόγω θανάτου του καθ' ου η δίωξη και μία έχει διακοπεί λόγω ποινικής δίωξης, ενώ στις υπόλοιπες έξι οι υπάλληλοι βρέθηκαν ένοχοι και τους επιβλήθηκαν οι πιο κάτω πειθαρχικές ποινές:

- Απόλυση	1
- Αναγκαστική αφυπηρέτηση	1
- Αυστηρή επίπληξη	3
- Επίπληξη	1

Επιπρόσθετα, η Επιτροπή, εντός του 2003, επιλήφθηκε τριών υποθέσεων μετά από καταδίκη υπαλλήλων από Ποινικό Δικαστήριο. Στις δύο από τις υποθέσεις αυτές επέβαλε την ποινή της αναγκαστικής αφυπηρέτησης και στην άλλη υπόθεση την ποινή της διακοπής της ετήσιας προσαύξησης για έξι μήνες και επιπρόσθετα την ποινή της αυστηρής επίπληξης.

3.9 Διαθεσιμότητα δημοσίων υπαλλήλων

Η Επιτροπή έχει διακριτική εξουσία, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα υπάλληλο εναντίον του οποίου άρχισε είτε πειθαρχική είτε αστυνομική έρευνα, με σκοπό τη δίωξη του, σύμφωνα με το άρθρο 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Σε διαθεσιμότητα τίθεται επίσης, σύμφωνα με το

άρθρο 68(2), και υπάλληλος εναντίον του οποίου εκδίδεται διάταγμα παραλαβής ή όταν κηρυχθεί σε πτώχευση.

Προκειμένου η Επιτροπή να ασκεί τη διακριτική εξουσία που της παρέχει το άρθρο 85(1) των Νόμων, σχετικά με τη διαθεσιμότητα δημόσιου υπαλλήλου και να κρίνει κατά πόσο το δημόσιο συμφέρον απαιτεί να τεθεί ο υπάλληλος σε διαθεσιμότητα και ποια θα είναι η ακριβής διάρκεια της περιόδου διαθεσιμότητας, θα πρέπει να τεθούν ενώπιόν της από την αρμόδια αρχή ορισμένα στοιχεία. Τα στοιχεία αυτά καθορίζονται στον Κανονισμό 22(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών του 1991 έως 2003.

Κατά τη διάρκεια του 2003, η Επιτροπή έθεσε σε διαθεσιμότητα εννέα υπαλλήλους, ως εξής:

- 4, λόγω έναρξης αστυνομικής έρευνας δυνάμει του άρθρου 85(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. (Στις τρεις από αυτές τις περιπτώσεις διεξήχθη παράλληλα και πειθαρχική έρευνα).
- 5, λόγω έναρξης πειθαρχικής έρευνας δυνάμει του άρθρου 85(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.

Άλλοι 15 υπάλληλοι εξακολουθούσαν να ευρίσκονται σε διαθεσιμότητα από τον προηγούμενο χρόνο. Από τους πιο πάνω 24, συνολικά, υπαλλήλους, η διαθεσιμότητα των 18 τερματίστηκε το 2003. Στο τέλος του 2003 εξακολουθούσαν να ευρίσκονται σε διαθεσιμότητα έξι υπάλληλοι.

Ενώπιον των δικαστηρίων εκκρεμούν οκτώ ποινικές υποθέσεις και πέντε υπάλληλοι βρίσκονται σε διαθεσιμότητα λόγω της εκκρεμότητας εναντίον τους ποινικής υπόθεσης.

4. ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ - ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

4.1 Προσφυγές

Οι αποφάσεις της Επιτροπής υπόκεινται στον αναθεωρητικό έλεγχο του Ανωτάτου Δικαστηρίου, στο οποίο τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να προσφύγουν, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 146 του Συντάγματος. Συνήθως αποτελούν αντικείμενο προσφυγής οι αποφάσεις της Επιτροπής σχετικά με διορισμούς, προαγωγές, μεταθέσεις υπαλλήλων καθώς και με πειθαρχικές υποθέσεις και τη διαθεσιμότητα υπαλλήλων.

Κατά τη διάρκεια του 2003, καταχωρήθηκαν στο Ανώτατο Δικαστήριο για πράξεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας 219 προσφυγές (ο αντίστοιχος αριθμός κατά το 2002 ήταν 217), ενώ άλλες 754 εκκρεμούσαν από προηγούμενα χρόνια.

Η εξέλιξη των προσφυγών κατά το 2003 παρουσιάζεται αναλυτικά στον Πίνακα 8, που ακολουθεί.

Πίνακας 8

Εξέλιξη Προσφυγών κατά το 2003

Έτος Προσφυγών	Σύνολο Προσφυγών	Εκδικασθείσες Προσφυγές 2003				Εκκρεμούσες στις 31.12.03
		Σύνολο εκδικασθεισών	Απορριπτικές	Αποσυρθείσες/Απορριφθείσες	Μερικώς/Πλήρως Ακυρωτικές	
Από προηγούμενα χρόνια	754	191	32	53	106	563
Νέες-2003	219	26	---	26	---	193
Σύνολο	973	217	32	79	106	756

Σε σχέση με τον πιο πάνω Πίνακα, θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι εκδικασθείσες κατά το 2003 προσφυγές αναφέρονται ως επί το πλείστον σε αποφάσεις που λήφθηκαν σε προηγούμενα χρόνια και ότι, σε πολλές περιπτώσεις, για την ίδια πράξη της Επιτροπής, καταχωρούνται περισσότερες από μια προσφυγές. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι οι 87 από τις 93 ακυρωτικές ή μερικώς ακυρωτικές αποφάσεις αφορούσαν διορισμούς/προαγωγές και σχετίζονταν με 70 μόνο αποφάσεις της Επιτροπής. Πρέπει, επίσης, να αναφερθεί ότι οι περισσότερες προσφυγές, σε σχέση με αποφάσεις που εκδόθηκαν κατά το 2003, στρέφονται εναντίον διαδικασιών πλήρωσης θέσεων, που περιλαμβάνουν διορισμούς και προαγωγές.

Από τον Πίνακα 9, που ακολουθεί, προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό ακυρωτικών/μερικώς ακυρωτικών αποφάσεων παρουσιάζεται στις κατηγορίες των

θέσεων Προαγωγής/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Συγκεκριμένα, από τις 93 ακυρωτικές/μερικώς ακυρωτικές αποφάσεις που εκδόθηκαν μέσα στο 2003, οι 54 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής, οι έξι θέσεις Πρώτου Διορισμού και οι 27 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Από τις υπόλοιπες, οι δύο αφορούσαν μεταθέσεις, ενώ οι τέσσερις άλλα θέματα.

Πίνακας 9

Ανάλυση αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου για τα έτη 2002 και 2003 επί του συνόλου των Προσφυγών που αφορούν μόνο Διορισμούς/Προαγωγές κατά κατηγορία

Απόφαση Δικαστηρίου κατά κατηγορία θέσης	Προσφυγές				Διαδικασίες			
	2002		2003		2002		2003	
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό
<u>Προαγωγής</u>								
Απορριπτικές	26	19,4%	16	16,6%	24	21,2%	19	23,75%
Ακυρωτικές/Μερικώς Ακυρωτικές	87	64,9%	54	56,2%	68	60,1%	40	50%
Αποσυρθείσες και απορριφθείσες	21	15,6%	26	27%	21	18,5%	21	26,25%
Σύνολο	134	100,00%	96	100,00%	113	100,00%	80	100,00%
<u>Πρώτου Διορισμού</u>								
Απορριπτικές	11	33,3%	11	50,00%	8	29,6%	11	52,3%
Ακυρωτικές/Μερικώς Ακυρωτικές	10	30,3%	6	27,2%	8	29,6%	6	28,5%
Αποσυρθείσες και απορριφθείσες	12	36,3%	5	22,7%	11	40,7%	4	19,00%
Σύνολο	33	100,00%	22	100,00%	27	100,00%	21	100,00%
<u>Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής</u>								
Απορριπτικές	28	34,1%	28	43,75%	20	35%	21	40,3%
Ακυρωτικές/Μερικώς Ακυρωτικές	43	52,4%	27	42,18%	27	47,3%	24	46,1%
Αποσυρθείσες και απορριφθείσες	11	13,4%	9	14,00%	10	17,5%	7	13,4%
Σύνολο	82	100,00%	64	100,00%	57	100,00%	52	100,00%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	249		182		197		153	

Από τον Πίνακα 9 προκύπτει ότι τα ποσοστά των ακυρωτικών/μερικώς ακυρωτικών αποφάσεων παρουσιάζονται, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, μειωμένα τόσο για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, όσο και για τις θέσεις Προαγωγής. Από τα πιο πάνω στοιχεία

προκύπτει, επίσης, ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των ακυρωτικών/μερικώς ακυρωτικών αποφάσεων αφορά τις θέσεις Προαγωγής.

Όπως φαίνεται και πιο κάτω, ο κυριότερος λόγος ακύρωσης, όσον αφορά τις θέσεις Προαγωγής, ήταν κατά το 2003 η πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος. Πρέπει να σημειωθεί ότι σε σχέση με το θέμα της σύστασης, η οποία, σύμφωνα με το άρθρο 35(4) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, στις διαδικασίες Προαγωγής, απαιτείται να είναι αιτιολογημένη, εκδόθηκαν, σε αρκετές περιπτώσεις, στο παρελθόν, αποφάσεις της Ολομέλειας του Ανωτάτου Δικαστηρίου ασυμβίβαστες μεταξύ τους και αντικρουόμενες. Όμως, με την απόφαση της Ολομέλειας του Ανωτάτου Δικαστηρίου στην υπόθεση Ιωάννη Μοδίτη ν. Δημοκρατίας, Α.Ε. 2852, ημερομηνίας 25.10.2002, τέθηκε οριστικά το νομικό πλαίσιο μέσα στο οποίο θα πρέπει να κινείται ο Προϊσταμένος στο θέμα της σύστασης. Το μέγεθος του προβλήματος φαίνεται από το γεγονός ότι, από τις 54 ακυρωτικές αποφάσεις για θέσεις Προαγωγής κατά το 2003, οι 49 (ποσοστό 90,7%) ακυρώθηκαν λόγω πάσχουσας σύστασης.

Το πρόβλημα είναι άμεσα σχετικό με το θέμα της παρατηρούμενης πλήρους σχεδόν ισοπέδωσης της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξαίρετος», γεγονός που δημιουργεί αντικειμενικά προβλήματα, τόσο στους Προϊσταμένους των διαφόρων Τμημάτων και Υπηρεσιών όσο και στην Επιτροπή, όταν έχουν να αντιμετωπίσουν θέματα προαγωγών. Ως εκ τούτου, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη για σωστή και αντικειμενική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων. Θα πρέπει να κατανοήσουν οι Προϊστάμενοι των διαφόρων Τμημάτων και Υπηρεσιών, αλλά και όλοι οι άλλοι εμπλεκόμενοι λειτουργοί, ότι η σωστή αξιολόγηση των υπαλλήλων αποτελεί ένα από τα κύρια και ουσιαστικά καθήκοντά τους και θα πρέπει να εκτελείται με υπευθυνότητα, σύνεση και με βάση καθαρά αξιοκρατικά κριτήρια.

Αναλυτικότερα, οι λόγοι ακύρωσης αποφάσεων της Επιτροπής για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ήταν κατά το 2003 οι εξής:

- Έλλειψη δέουσας έρευνας.....	6
- Λόγω πλάνης.....	4
- Κακή σύνθεση οργάνου.....	1

- Λόγω σύστασης	7
- Κακή εφαρμογή των περί Επαγγελματικής Αποκατάστασης των Παθόντων και των Τέκνων των Εγκλωβισμένων Νόμων.....	1
- Διαδικαστικοί λόγοι	5
- Μη επαρκής αιτιολογία	3
- Άλλοι λόγοι.....	6
	<hr/>
ΣΥΝΟΛΟ	33

Εξάλλου, όσον αφορά τις θέσεις Προαγωγής, οι λόγοι ακύρωσης των αποφάσεων της Επιτροπής κατά το 2003 ήταν οι εξής:

- Πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος.....	49
- Ανεπαρκής έρευνα/πλάνη για τα προσόντα υποψηφίων	3
- Παραβίαση του Δεδικασμένου	2
	<hr/>
ΣΥΝΟΛΟ	54

Σημειώνεται ότι πέντε από τις πιο πάνω 49 αποφάσεις που ακυρώθηκαν λόγω της πάσχουσας σύστασης του Προϊσταμένου του Τμήματος, ακυρώθηκαν και για άλλους λόγους.

4.2 Εφέσεις

Εφέσεις εναντίον πρωτόδικων αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου καταχωρούνται τόσο από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας όσο και από ενδιαφερομένους. Όπως φαίνεται και στον Πίνακα 10, που ακολουθεί, κατά το 2003 ασκήθηκαν 50 Αναθεωρητικές Εφέσεις, ενώ άλλες 54 εκκρεμούσαν από προηγούμενα χρόνια.

Πίνακας 10
Εξέλιξη Εφέσεων

Χρόνος εκκρεμότητας Εφέσεων	Εναντίον Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Ενδιάμεσης Απόφασης	Εναντίον Μερικώς Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Απορριπτικών Αποφάσεων	ΣΥΝΟΛΟ
Από προηγούμενα έτη	17	---	2	35	54
Εφέσεις 2003	20	---	---	30	50
Σύνολο	37	---	2	65	104

Κατά τη διάρκεια του 2003, εκδικάστηκαν 20 Εφέσεις, από τις οποίες πέντε έγιναν αποδεκτές, επτά αποσύρθηκαν και απορρίφθηκαν, ενώ οκτώ δεν έγιναν αποδεκτές.

Αναλυτική εικόνα των αποτελεσμάτων των Εφέσεων που εκδικάστηκαν κατά το 2003 φαίνεται στον Πίνακα 11, που ακολουθεί.

Πίνακας 11

Αποτέλεσμα	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΑΣΚΗΘΗΚΕ ΕΦΕΣΗ				
	Εναντίον Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Μερικώς Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Απορριπτικών Αποφάσεων επί Προσφυγών	Εναντίον Ενδιάμεσων Αποφάσεων	ΣΥΝΟΛΟ
Αποδεκτές	1	--	4	--	5
Μερικώς Αποδεκτές	--	--	--	--	--
Μη Αποδεκτές	3	--	5	--	8
Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες	--	1	6	--	7
Εκκρεμούσες	4	1	15	--	20

4.3 Επανεξετάσεις πλήρωσης θέσεων ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου ή από ανακλήσεις αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Η Επιτροπή, ύστερα από μια ακυρωτική απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου, σε Προσφυγή ή Έφεση, ή ύστερα από ανάκληση απόφασής της, επαναφέρει τα πράγματα στην κατάσταση που ίσχυε πριν από την απόφασή της που ακυρώθηκε ή ανακλήθηκε. Ακολούθως, η Επιτροπή, με βάση το νομικό και πραγματικό καθεστώς που ίσχυε κατά τον ουσιώδη χρόνο που λήφθηκε η αρχική απόφαση, επανεξετάζει το θέμα, καθοδηγούμενη από σχετική νομική συμβουλή, εκεί όπου κρίνεται αναγκαίο, και, υπό το φως της ακυρωτικής απόφασης του Δικαστηρίου, λαμβάνει νέα απόφαση. Κατά την επανεξέταση η Επιτροπή, υπό το φως των ενόπιόν της στοιχείων και των ευρημάτων του Δικαστηρίου προβαίνει στο διορισμό/προαγωγή του πιο κατάλληλου και όχι κατ' ανάγκη στο διορισμό/προαγωγή του προσώπου που προσέφυγε στο Δικαστήριο.

Επισημαίνεται ότι οι αποφάσεις της Επιτροπής, στις πλείστες περιπτώσεις, ακυρώνονται λόγω νομολογιακής ερμηνείας η οποία αναθεωρεί προηγούμενη, ενώ, σ' ό,τι αφορά τις θέσεις Προαγωγής, όπως αναφέρθηκε και στην παράγραφο 4.1 πιο πάνω της Έκθεσης, ο κυριότερος λόγος ακύρωσης είναι η πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος. Επίσης, αναφέρεται ότι συχνά οι αποφάσεις της Επιτροπής ακυρώνονται λόγω ασάφειας στις πρόνοιες της Νομοθεσίας.

Κατά τη διάρκεια του 2003, η Επιτροπή επανεξέτασε 106 διαδικασίες (έναντι 80 κατά το 2002) πλήρωσης θέσεων, που αφορούσαν συνολικά 252 θέσεις (έναντι 167 κατά το 2002). Από αυτές, 11 διαδικασίες αφορούσαν 41 θέσεις Πρώτου Διορισμού, 14 διαδικασίες αφορούσαν 18 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 81 διαδικασίες αφορούσαν 193 θέσεις Προαγωγής.

Από τις 106 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που επανεξέτασε η Επιτροπή, 95 ήταν διαδικασίες ύστερα από ακυρωτική απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου, τρεις ήταν διαδικασίες επανεξέτασης ύστερα από ανάκληση της απόφασης από μέρους της Επιτροπής και οι οκτώ ήταν διαδικασίες επανεξέτασης μετά από κένωση θέσης λόγω αναδρομικής προαγωγής του κατόχου της.

Στα πλαίσια των πιο πάνω επανεξετάσεων επιλέγηκαν 251 πρόσωπα, από τα οποία 205 ήταν υπάλληλοι που επαναδιορίστηκαν/επαναπροάχθηκαν στη θέση τους που αρχικά είχε ακυρωθεί/ανακληθεί, ενώ τα υπόλοιπα 46 ήταν πρόσωπα που επιλέγηκαν για πρώτη φορά.

5. Ευχαριστίες

Κατά το υπό ανασκόπηση έτος, η Επιτροπή επιτέλεσε ιδιαίτερα παραγωγικό και δύσκολο έργο. Με την ευκαιρία της Ετήσιας αυτής Έκθεσης επιθυμώ να ευχαριστήσω όλους όσους συνέβαλαν στην επιτυχία του έργου της Επιτροπής.

Ευχαριστίες επιθυμώ να εκφράσω προς –

Το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, το Βοηθό Γενικό Εισαγγελέα και τους λειτουργούς της Νομικής Υπηρεσίας για την άμεση ανταπόκρισή τους και νομική καθοδήγηση για αντιμετώπιση των νομικής φύσεως θεμάτων που προέκυψαν.

Τον Πρόεδρο και τους Δικαστές του Ανωτάτου Δικαστηρίου για την επίσπευση της εκδίκασης Προσφυγών που εκκρεμούσαν ενώπιόν τους, με αποτέλεσμα να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες που καθυστερούσαν.

Τους Γενικούς Διευθυντές, Προϊσταμένους Τμημάτων και άλλους Λειτουργούς της Δημόσιας Υπηρεσίας για τη συνεργασία και συνδρομή τους στις διάφορες διαδικασίες που αφορούν στην άσκηση των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής.

Το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και το Διευθυντή Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, καθώς και τους αρμόδιους λειτουργούς του εν λόγω Τμήματος και του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, για την επιτυχή διοργάνωση της γραπτής εξέτασης, που διεξήχθη την 1.11.03, μέσα στα πλαίσια εφαρμογής των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων.

Ιδιαίτερες και ειλικρινείς ευχαριστίες επιθυμώ να εκφράσω προς:

Τους αγαπητούς συναδέλφους και συνεργάτες μου, Μέλη της Επιτροπής, για την αξιόλογη συμβολή τους, τη γόνιμη συνεργασία τους και την ετοιμότητά τους να ανταποκριθούν σε έκτακτες και επείγουσες συνεδρίες της Επιτροπής. Ιδιαίτερα, όμως, τους ευχαριστώ για την αφοσίωση και σύμπνοια που επέδειξαν για την αποτελεσματική διεξαγωγή των εργασιών της Επιτροπής, μέσα στα πλαίσια των αρχών της χρηστής διοίκησης και της αξιοκρατίας.

Το Γραμματέα της Επιτροπής, τους Διοικητικούς Λειτουργούς, καθώς και όλο το προσωπικό του Γραφείου της, για τη συμβολή τους στην απρόσκοπτη και αποδοτική διεκπεραίωση των εργασιών της Επιτροπής, εργαζόμενοι με ευσυνειδησία και με πλήρη αφοσίωση στα καθήκοντά τους.

ΜΑΡΚΟΣ Π. ΣΠΑΝΟΣ
Πρόεδρος
Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατευλημμένες	Κενές
<u>Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο</u>	5	5	---
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u>	13	13	---
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	96	41	55
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u>	195	168	27
<u>Νομική Υπηρεσία</u>	117	82	35
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u>	100	84	16
<u>Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας</u>	1	1	---
<u>Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως</u>	14	11	3
<u>Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού</u>	12	5	7
<u>Υπουργείο Άμυνας</u>	107	86	21
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>			
Διοίκηση	34	20	14
Τμήμα Γεωργίας	386	268	118
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	209	132	77
Τμήμα Δασών	294	268	26
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	334	293	41
Για μεταφορά	1917	1477	440
Από Μεταφορά	1917	1477	440

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατευλημμένες	Κενές
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	69	57	12
Μετεωρολογική Υπηρεσία	71	57	14
Τμήμα Αναδασμού	87	74	13
Μεταλλεία	12	10	2
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	110	98	12
Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	72	50	22
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>			
Διοίκηση	11	10	1
Φυλακές	329	233	96
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>			
Διοίκηση	5	3	2
Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας	205	141	64
Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών	53	41	12
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	90	51	39
Για μεταφορά	3031	2302	729

Από Μεταφορά	3031	2302	729
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>			

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατεύλημμένες	Κενές
Διοίκηση	1	---	1
Τμήμα Εργασίας	88	54	34
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	315	173	142
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	472	367	105
Κέντρο Παραγωγικότητας	45	28	17
Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου	30	23	7
Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	91	83	8
Υπηρεσία Βιομηχανικών Σχέσεων	17	7	10
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	70	43	27
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>			
Διοίκηση	94	63	31
Επαρχιακή Διοίκηση	6	4	2
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	244	221	23
Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μεταναστεύσεως	2	---	2
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	862	503	359
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	101	94	7
Για μεταφορά	5469	3965	1504

Από μεταφορά	5469	3965	1504
Πολιτική Άμυνα	39	32	7
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>			

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατευλημμένες	Κενές
Διοίκηση	33	10	23
Εξωτερικές Υπηρεσίες	167	138	29
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>			
Διοίκηση	76	33	43
Τελωνεία	594	455	139
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	367	329	38
Στατιστική Υπηρεσία	108	78	30
Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	134	87	47
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	43	23	20
Τυπογραφείο	99	89	10
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	143	110	33
<u>Γραφείο Προγραμματισμού</u>	71	41	30
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	239	186	53
<u>Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου</u>	24	---	24
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>			
Διοίκηση	85	37	48
Για Μεταφορά	7691	5613	2078
Από μεταφορά	7691	5613	2078
Παιδεία-Διοίκηση	5	4	1
Σχολή Κωφών	8	5	3
Σχολή Τυφλών	12	2	10

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατευλημμένες	Κενές
Διανέλλειος Τεχνική Σχολή Λάρνακας	1	1	---
Προσωπικό Σχολείων	286	256	30
<u>Πολιτιστικές Υπηρεσίες</u>			
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	15	13	2
Κυπριακή Βιβλιοθήκη	1	1	---
<u>Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών</u>	13	6	7
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>			
Διοίκηση	8	6	2
Δημόσια Έργα	442	281	161
Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών	14	8	6
Τμήμα Αρχαιοτήτων	70	62	8
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	266	201	65
Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας	77	36	41
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	410	329	81
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	110	69	41
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	119	106	13
Για Μεταφορά	9548	6999	2549
Από Μεταφορά	9548	6999	2549
<u>Υπουργείο Υγείας</u>			
Διοίκηση	2560	2018	542
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	1027	767	260

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατεύλημμένες	Κενές
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	74	45	29
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	85	74	11
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	149	131	18
Γενικό Χημείο	83	52	31
<u>Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού</u>			
Γενικό Διοικητικό Προσωπικό	308	207	101
Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό	2461	2038	423
Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό	304	241	63
ΣΥΝΟΛΟ	16599	12572	4027

ΠΙΝΑΚΑΣ II

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΕ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ**

Μήνας	Αριθμός Συνεδριών	Θέματα
Ιανουάριος	17	180
Φεβρουάριος	20	310
Μάρτιος	19	253
Απρίλιος	18	210
Μάιος	21	290
Ιούνιος	16	192
Ιούλιος	20	292
Αύγουστος	14	203
Σεπτέμβριος	22	265
Οκτώβριος	21	307
Νοέμβριος	20	285
Δεκέμβριος	20	261
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	228	3048

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΚΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ/ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Αριθμός θέσεων	Ολικό
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	6	
Δικαστική Υπηρεσία	11	
Νομική Υπηρεσία	16	
Ελεγκτική Υπηρεσία	3	
Υπηρεσία της Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού	2	38
<u>Υπουργείο Άμυνας</u>		
Διοίκηση	14	14
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>		
Τμήμα Γεωργίας	29	
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	22	
Τμήμα Δασών	2	
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	1	
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	6	
Μετεωρολογική Υπηρεσία	6	
Τμήμα Αναδασμού	1	
Μεταλλεία	1	
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	4	
Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	3	75
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>		
Φυλακές	4	4
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>		
Διοίκηση	1	
Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας-Εμπόριο	6	
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	18	25
Για Μεταφορά		156
Από Μεταφορά		156

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Αριθμός θέσεων	Ολικό
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>		
Τμήμα Εργασίας	7	
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	6	
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	1	
Κέντρο Παραγωγικότητας	1	
Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	1	
Υπηρεσία Βιομηχανικών Σχέσεων	5	
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	19	40
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>		
Διοίκηση	14	
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	4	
Τμήμα Αρχείου, Πληθυσμού και Μεταναστεύσεως	1	
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	10	29
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>		
Διοίκηση	3	
Εξωτερικές Υπηρεσίες	20	23
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>		
Τελωνεία	5	
Υπηρεσία Φόρου Προστιθέμενης Αξίας	32	
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	14	
Στατιστική Υπηρεσία	24	
Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	2	
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	26	103
<u>Γραφείο Προγραμματισμού</u>	17	17
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	13	13
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>		
Διοίκηση	5	
Υπηρεσία Εκπαιδευτικής Ψυχολογίας	4	
Τεχνικές Υπηρεσίες	3	
Σχολή Τυφλών	2	
Για Μεταφορά		395
Από Μεταφορά		395

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Αριθμός θέσεων	Ολικό
Προσωπικό Σχολείων	14	
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	1	
Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών	1	30
<hr/>		
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>		
Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών	4	
Τμήμα Αρχαιοτήτων	1	
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	28	
Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας	6	
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	42	
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	25	
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	2	108
<hr/>		
<u>Υπουργείο Υγείας</u>		
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	29	
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	6	
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	5	
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	9	
Γενικό Χημείο	5	54
<hr/>		
<u>Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού</u>		
Γενικό Διοικητικό Προσωπικό	2	2
<hr/>		
ΣΥΝΟΛΟ		575

ΠΙΝΑΚΑΣ IV

**ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ)**

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Διορισμοί	Προαγωγές
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	---	5
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u>	4	11
<u>Νομική Υπηρεσία</u>	2	---
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u>	---	2
<u>Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως</u>	---	1
<u>Υπουργείο Άμυνας</u>	3	---
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>		
Διοίκηση	2	3
Τμήμα Γεωργίας	---	32
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	9	19
Τμήμα Δασών	1	9
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	2	26
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	3	2
Μετεωρολογική Υπηρεσία	3	3
Τμήμα Αναδασμού	3	4
Μεταλλεία	1	1
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	2	9
Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	3	2
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>		
Φυλακές	58	6
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>		
Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας	2	---
Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών	5	2
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	2	15
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>		
Τμήμα Εργασίας	---	4
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	---	16
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	1	1
Για μεταφορά	106	173

ΠΙΝΑΚΑΣ IV (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Διορισμοί	Προαγωγές
Από μεταφορά	106	173
Κέντρο Παραγωγικότητας	---	5
Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου	2	2
Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	1	1
Υπηρεσία Βιομηχανικών Σχέσεων	1	1
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	---	3
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>		
Διοίκηση	6	1
Επαρχιακή Διοίκηση	---	1
Τμήμα Πολεοδομίας και Οίκησης	---	8
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	14	19
Πολιτική Άμυνα	---	5
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>		
Διοίκηση	---	1
Εξωτερικές Υπηρεσίες	9	22
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>		
Διοίκηση	3	3
Τελωνεία	65	44
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	4	13
Στατιστική Υπηρεσία	6	5
Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	---	10
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	6	8
Τυπογραφείο	---	4
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	28	1
<u>Γραφείο Προγραμματισμού</u>	5	2
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	1	1
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>		
Διοίκηση	8	6
Παιδεία	17	25
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	2	1
Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών	---	1
Για μεταφορά	284	366
Από μεταφορά	284	366

ΠΙΝΑΚΑΣ IV (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Διορισμοί	Προαγωγές
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u>		
Διοίκηση	1	---
Δημόσια Έργα	6	12
Τμήμα Αρχαιοτήτων	3	4
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	6	11
Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας	6	---
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	25	12
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	3	---
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	---	3
<u>Υπουργείο Υγείας</u>		
Διοίκηση	---	2
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	6	277
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	1	6
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	11	11
Γενικό Χημείο	---	6
<u>Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού</u>		
Γενικό Διοικητικό Προσωπικό	17	39
Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό	13	150
ΣΥΝΟΛΟ	382	899

ΠΙΝΑΚΑΣ V

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ/ΤΑΞΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Προαγωγές
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> <u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u> Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Α΄, Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Β΄	5
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας</u> Επιθεωρητής Εργασίας, 2 ^{ης} και 3 ^{ης} Τάξης	9
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u> Αρχιφοροθέτης, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> <u>Διοίκηση</u> Λειτουργός Ελέγχου, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
ΣΥΝΟΛΟ	16

ΠΙΝΑΚΑΣ VI

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΙΚΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Διορισμοί
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	
<u>Υπηρεσία Διεθνών Σχέσεων</u>	
Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>	
<u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u>	
Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>	
<u>Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας</u>	
Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
Διευθυντής	3
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u>	
Διευθύντρια	1
<u>Κέντρο Παραγωγικότητας</u>	
Διευθυντής	3
<u>Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο</u>	
Διευθυντής	1
<u>Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας</u>	
Διευθυντής	2
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>	
<u>Επαρχιακή Διοίκηση</u>	
Έπαρχος	18
<u>Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως</u>	
Διευθυντής	1
<u>Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μεταναστεύσεως</u>	
Διευθυντής	5
Λειτουργός Μετανάστευσης	1
<u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u>	
Διευθυντής	3
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>	
<u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u>	
Διευθυντής	2
Για μεταφορά	43

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Διορισμοί
Από μεταφορά	43
<u>Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής</u> Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> <u>Πολιτιστικές Υπηρεσίες</u> Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> <u>Δημόσια Έργα</u> Διευθυντής	1
Πρώτος Εκτελεστικός Μηχανικός	1
<u>Τμήμα Αρχαιοτήτων</u> Διευθυντής	3
<u>Τμήμα Οδικών Μεταφορών</u> Διευθυντής	2
<u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u> Διευθυντής	9
<u>Υπουργείο Υγείας</u> <u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u> Διευθυντής	6
<u>Γενικό Χημείο</u> Διευθυντής	2
<u>Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού</u> <u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u> Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός	2
ΣΥΝΟΛΟ	71

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII**ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΕΛΑΦΙΩΝ (1)(δ) ή (1)(ε)
ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 47 ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΩΝ**

Από	Στη/Στο	Αριθμός υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2003	Τερματισμός αποσπάσεων 2003
Εξωτερικές Υπηρεσίες	Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο	3	---
Υπουργικό Συμβούλιο	Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο	---	1
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	Νομική Υπηρεσία-Κλάδος Εισαγγελίας	3	---
Τελωνεία	Νομική Υπηρεσία-Κλάδος Εισαγγελίας	1	---
Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού	Υπηρεσία της Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού	1	2
Γενικό Λογιστήριο	Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου	10	---
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	Εφοριακό Συμβούλιο	2	---
Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	1	1
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	2	---
Υπηρεσία Θήρας και Πανίδας	Τμήμα Γεωργίας	---	1
Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας	Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	---	1
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	Τμήμα Δασών	1	---
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	Μεταλλεία	1	1

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Από	Στη/Στο	Αριθμός υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2003	Τερματισμός αποσπάσεων 2003
Για μεταφορά		25	7
	Από Μεταφορά	25	7
Υπηρεσία Θήρας και Πανίδας	Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	---	2
Υπουργείο Οικονομικών	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Διοίκηση	1	---
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Διοίκηση	---	1
Τμήμα Εργασίας	Υπηρεσία Βιομηχανικών Σχέσεων	1	---
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση	1	---
Δημόσια Έργα	Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση	1	1
Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού	Υπουργείο Εσωτερικών – Διοίκηση	---	1
Υπηρεσία Θήρας και Πανίδας	Επαρχιακή Διοίκηση Πάφου	---	1
Υπηρεσία Θήρας και Πανίδας	Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης	---	1
Τελωνεία	Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	---	1

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Από	Στη/Στο	Αριθμός υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2003	Τερματισμός αποσπάσεων 2003
Υπηρεσία Θήρας και Πανίδας	Πολιτική Άμυνα	---	1
	Για Μεταφορά	29	16
	Από Μεταφορά	29	16
Νομική Υπηρεσία	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση	1	---
Τμήμα Γεωργίας	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση	3	---
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση	1	---
Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση	2	---
Υπουργείο Οικονομικών	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση	1	---
Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση	2	2
Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού	Υπουργείο Εξωτερικών – Διοίκηση	2	---
Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού	Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση στις Βρυξέλλες	1	---
Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού	«Σπίτι της Κύπρου» στη Νέα Υόρκη (Πρεσβεία της Δημοκρατίας στην Ουάσιγκτον)	---	1

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Από	Στη/Στο	Αριθμός υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2003	Τερματισμός αποσπάσεων 2003
	Για Μεταφορά	42	19
	Από Μεταφορά	42	19
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	Υπουργείο Οικονομικών – Διοίκηση	2	1
Δημόσια Έργα	Υπουργείο Οικονομικών – Διοίκηση	1	1
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	Υπουργείο Οικονομικών – Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης	1	---
Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού	Υπουργείο Οικονομικών – Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης	1	---
Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων	Τελωνεία – Υπηρεσία Φόρου Προστιθέμενης Αξίας	1	---
Τελωνεία	Τελωνεία – Υπηρεσία Φόρου Προστιθέμενης Αξίας	1	---
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	Τελωνεία – Υπηρεσία Φόρου Προστιθέμενης Αξίας	1	---
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	Πολιτιστικές Υπηρεσίες	1	---
Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού – Διοίκηση – Τεχνικές Υπηρεσίες	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού – Διοίκηση – Τεχνικές Υπηρεσίες	1	---
Δημόσια Έργα	Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων – Διοίκηση	5	---

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Από	Στη/Στο	Αριθμός υπαλλήλων	
		Αποσπάσεις 2003	Τερματισμός αποσπάσεων 2003
	Για Μεταφορά	57	21
	Από Μεταφορά	57	21
Δημόσια Έργα	Δημόσια Έργα	4	2
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση	5	---
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση	1	---
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση	---	1
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	Υπουργείο Υγείας – Διοίκηση	---	1
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας – Διοίκηση	7	1
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας	1	---
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	Νοσηλευτική Σχολή – Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας	2	19
ΣΥΝΟΛΟ		77	45

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII**ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ**

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<u>Α. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ</u>	
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u> Τηλεφωνητής Α΄	1
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u> Ανώτερος Δικαστικός Επιδότης	1
Νομική Υπηρεσία Ανώτερος Δικηγόρος της Δημοκρατίας	1
Ελεγκτική Υπηρεσία Ανώτερος Λειτουργός Ελέγχου	1
Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	
Τμήμα Γεωργίας	
Ανώτερος Γεωργικός Λειτουργός	4
Γεωργικός Λειτουργός Α΄	2
Πρώτος Γεωργικός Επιθεωρητής	3
Γεωργικός Επιθεωρητής, 1 ^η Τάξης	1
Γεωργικός Επιθεωρητής	2
Γεωργικός Επιστάτης	1
<u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u>	
Κτηνιατρικός Λειτουργός	1
Ανώτερος Κτηνιατρικός Επιθεωρητής	2
Κτηνιατρικός Επιστάτης	1
<u>Τμήμα Δασών</u>	
Ανώτερος Δασικός Λειτουργός	1
<u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u>	
Πρώτος Υδραυλικός Μηχανικός	2
Ανώτερος Υδρογεωλόγος	1
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Επιστάτης	1
Για Μεταφορά	27

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	27
<u>Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης</u>	
Πρώτος Γεωλογικός Λειτουργός	1
Επιστάτης	1
<u>Μετεωρολογική Υπηρεσία</u>	
Μετεωρολογικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Προγνώστης Καιρού	1
Μετεωρολογικός Βοηθός, 1 ^{ης} Τάξης	2
<u>Μεταλλεία</u>	
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
<u>Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών</u>	
Πρώτος Λειτουργός Γεωργικών Ερευνών	1
Ανώτερος Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών	1
Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών, 1 ^{ης} Τάξης	1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>	
<u>Φυλακές</u>	
Λειτουργός Φυλακών	1
Αρχιεπιθεωρητής και Επιθεωρητής	1
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>	
<u>Υπηρεσίες Εμπορίου και Βιομηχανίας</u>	
Διευθυντής Εμπορίου και Βιομηχανίας	1
Λειτουργός Επιθεώρησης Προϊόντων Α΄	1
Λειτουργός Επιθεώρησης Προϊόντων	1
<u>Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών</u>	
Πρώτος Συνεργατικός Λειτουργός	2
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
<u>Τμήμα Εργασίας</u>	
Ανώτερος Εργατικός Λειτουργός	1
Εκπαιδευτής	1
Για Μεταφορά	46

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	46
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1
Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός	1
Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός	1
Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός	2
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u>	
Πρώτος Λειτουργός Ευημερίας	1
Ιδρυματικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Τάξης	1
Ιδρυματικός Λειτουργός	2
Μάγειρας	1
Καθαρίστρια	1
<u>Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου</u>	
Καθηγητής Γενικών Σπουδών	2
<u>Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο</u>	
Προϊστάμενος Κλάδου Σπουδών	1
<u>Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας</u>	
Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>	
<u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u>	
Πρώτος Κτηματολογικός Λειτουργός	1
Κτηματολογικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Τάξης	5
Κτηματολογικός Λειτουργός, 2 ^{ης} Τάξης	3
<u>Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών</u>	
Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών	2
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Πρώτος Λειτουργός Αρχείων και Επικοινωνιών	1
Ανώτερος Λειτουργός Αρχείων και Επικοινωνιών	1
Για Μεταφορά	74
Από Μεταφορά	74
<u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u>	

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Πρέσβης	1
Πληρεξούσιος Υπουργός	1
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>	
Διοίκηση	
Διευθυντής Τυπογραφικών Υπηρεσιών	1
<u>Τελωνεία</u>	
Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός	1
Τελώνης	2
<u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u>	
Πρώτος Φοροθέτης	1
<u>Στατιστική Υπηρεσία</u>	
Ανώτερος Λειτουργός Στατιστικής	1
Πρώτος Βοηθός Στατιστικής	1
<u>Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών</u>	
Ανώτερος Επιθεωρητής Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	1
Επιθεωρητής Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	2
Αποθηκάριος	5
<u>Τυπογραφείο</u>	
Επιθεωρητής	1
<u>Γραφείο Προγραμματισμού</u>	
Διευθυντής Προγραμματισμού	1
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	
Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών	3
Επιθεωρητής Λογαριασμών	1
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>	
<u>Τεχνικές Υπηρεσίες</u>	
Προϊστάμενος Τεχνικών Υπηρεσιών	1
Για Μεταφορά	98
Από Μεταφορά	98
<u>Παιδεία</u>	
Πρώτος Επιμελητής	1
Ανώτερος Επιμελητής	4

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<u>Σχολή Τυφλών</u> Πρώτος Δάσκαλος	1
<u>Πολιτιστικές Υπηρεσίες</u> Διευθυντής	1
Μορφωτικός Λειτουργός Α΄	1
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> <u>Δημόσια Έργα</u> Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός	1
Τεχνικός	1
<u>Τμήμα Αρχαιοτήτων</u> Τεχνικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Τεχνικός	2
Τεχνικός	1
Αρχιεπιστάτης	1
<u>Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας</u> Επιθεωρητής Εναέριας Κυκλοφορίας	1
Επιθεωρητής Αερολιμένα Α΄	5
<u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u> Πρώτος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	3
Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	2
Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός	3
<u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u> Διευθυντής	1
Ανώτερος Τεχνικός	1
Αρχιεπιστάτης	1
Βοηθός Αρχιεπιστάτης	1
Για Μεταφορά	132
Από Μεταφορά	132
<u>Υπουργείο Υγείας</u> <u>Διοίκηση</u> Οικονόμος Α΄	1
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Επιθεωρητής Νοσοκομειακού Εργαστηρίου	1
Πρώτος Υγειονομικός Επιθεωρητής	1
Ανώτερος Υγειονομικός Επιθεωρητής, 1 ^{ης} Τάξης	1
Επισκέπτρια Υγείας	1
Προϊστάμενος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	3
Βοηθός Προϊστάμενος Νοσηλευτικού Λειτουργού	3
Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	4
Νοσηλευτικός Λειτουργός & Νοσοκόμος	5
<u>Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας</u>	
Προϊστάμενος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	2
Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	2
Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	1
Νοσηλευτικός Λειτουργός & Νοσοκόμος	7
Διαιτολόγος Α΄	1
Βοηθός Εργοθεραπευτής/τρια Α΄ και Βοηθός Εργοθεραπευτής/τρια	1
<u>Φαρμακευτικές Υπηρεσίες</u>	
Φαρμακοποιός	1
<u>Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού</u>	
<u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u>	
Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	2
Διοικητικός Λειτουργός	1
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u>	
Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	4
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	9
Γραμματειακός Λειτουργός	13
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	5
Τηλεφωνητής Α΄	1
<u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u>	
Βοηθός Γραφείου	4
ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ	206
<u>B. ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΕΙΣ ΠΡΟΩΡΕΣ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ</u>	
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	
Διευθυντής Υπηρεσίας Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων	1
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u>	

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<u>Τμήμα Γεωργίας</u> Ανώτερος Γεωργικός Λειτουργός Γεωργικός Λειτουργός Ανώτερος Γεωργικός Επιθεωρητής Γεωργικός Επιθεωρητής, 1ης Τάξης Πρώτος Κτηνοτροφικός Επιθεωρητής	 1 1 1 2 1
<u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u> Μηχανολόγος Μηχανικός, 1ης Τάξης	 1
<u>Τμήμα Αναδασμού</u> Λειτουργός Αναδασμού Α΄ Τεχνικός Επιθεωρητής	 1 1
<u>Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών</u> Ανώτερος Λειτουργός Γεωργικών Ερευνών Λειτουργός Γεωργικών Ερευνών Α΄ Ανώτερος Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών	 1 1 1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> <u>Φυλακές</u> Αρχιεπιθεωρητής και Επιθεωρητής	 1
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u> Λειτουργός Επιθεώρησης Προϊόντων	 1
<u>Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη</u> Ανώτερος Εξεταστής	 1
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Τμήμα Εργασίας</u> Ανώτερος Εργατικός Λειτουργός	 1
Για Μεταφορά	17
Από Μεταφορά	17
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> Ασφαλιστικός Λειτουργός	 1
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u> Ιδρυματικός Λειτουργός	 1
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>	

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<u>Τελωνεία</u> Βοηθός Τελώνης	1
<u>Γενικό Λογιστήριο</u> Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών	2
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> <u>Διοίκηση</u> Ανώτερος Εκπαιδευτικός Ψυχολόγος	1
<u>Τεχνικές Υπηρεσίες</u> Πολιτικός Μηχανικός/Αρχιτέκτονας, 1ης και 2ης Τάξης	1
Τεχνικός	1
<u>Σχολή Κωφών</u> Πρώτος Δάσκαλος	1
<u>Προσωπικό Σχολείων</u> Ανώτερος Επιμελητής	2
<u>Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών</u> Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> <u>Δημόσια Έργα</u> Τεχνικός Επιθεωρητής	1
<u>Τμήμα Αρχαιοτήτων</u> Τεχνικός	1
<u>Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας</u> Πρώτος Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων	1
Ανώτερος Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων	1
Για Μεταφορά	33
Από Μεταφορά	33
<u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u> Ανώτερος Ταχυδρομικός Επιθεωρητής	1
Ταχυδρομικός Λειτουργός	1
<u>Τμήμα Οδικών Μεταφορών</u> Ελεγκτής Μεταφορών	1

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Τεχνικός	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Λειτουργός Εκπαιδεύσεως Α΄	1
Αρχιμάγειρας	1
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	
Βοηθός Προϊστάμενος Κλινικής/Τμήματος	1
Ιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
Ανώτερος Τεχνολόγος Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α΄	1
Εργαστηριακός Λειτουργός Θαλασσαιμίας	1
Επισκέπτρια Υγείας	1
Νοσηλευτικός Λειτουργός & Νοσοκόμος	6
Πρώτος Τεχνικός Εργαστηρίου Ισοτόπων	1
<u>Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας</u>	
Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	2
Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	2
Νοσηλευτικός Λειτουργός & Νοσοκόμος	2
Επιθεωρητής/τρια Εργοθεραπευτής/τρια	1
<u>Φαρμακευτικές Υπηρεσίες</u>	
Ανώτερος Φαρμακοποιός	1
Φαρμακοποιός	1
<u>Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού</u>	
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u>	
Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	1
Για Μεταφορά	61

Από Μεταφορά	61
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	1
Γραμματειακός Λειτουργός	6
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	4
Πρώτη Στενογράφος	1
Ανώτερη Στενογράφος	1
Στενογράφος	1
Τηλεφωνητής	1

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u> Βοηθός Γραφείου	1
ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΩΝ ΠΡΟΩΡΩΝ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ	77
Γ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ	
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Τμήμα Γεωργίας</u> Γεωργικός Επιθεωρητής	1
<u>Μετεωρολογική Υπηρεσία</u> Μετεωρολογικός Βοηθός	1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> <u>Φυλακές</u> Δεσμοφύλακας	1
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός	1
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u> Λειτουργός Ευημερίας, 2 ^{ης} και 3 ^{ης} Τάξης	1
Ιδρυματικός Λειτουργός	1
Για Μεταφορά	6
Από Μεταφορά	6
<u>Γενικό Λογιστήριο</u> Επιθεωρητής Λογαριασμών	1
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> <u>Παιδεία</u> Επιμελητής, 1 ^{ης} Τάξης	1
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> <u>Δημόσια Έργα</u>	

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	
Ανώτερη Επισκέπτρια Υγείας	1
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	3
<u>Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού</u>	
<u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u>	
Διοικητικός Λειτουργός	1
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u>	
Γραμματειακός Λειτουργός	2
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	1
<u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u>	
Βοηθός Γραφείου	1
ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ	18
Δ. ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΩΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ	
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός	1
Για Μεταφορά	1
Από Μεταφορά	1
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>	
<u>Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μεταναστεύσεως</u>	
Λειτουργός Μετανάστευσης	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	
Ανώτερη Επισκέπτρια Υγείας	1

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΩΝ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΩΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΟΙΝΩΝ	3
Ε. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 53(1)(στ)	
<u>Νομική Υπηρεσία</u> Δικηγόρος της Δημοκρατίας	1
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Τμήμα Γεωργίας</u> Ανώτερος Γεωργικός Λειτουργός	1
<u>Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u> <u>Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών</u> Έφορος Συνεργατικών Εταιρειών και Συνεργατικής Ανάπτυξης	1
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Κέντρο Παραγωγικότητας</u> Εκπαιδευτής	1
<u>Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο</u> Βοηθός Εργαστηρίου, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> <u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u> Πρέσβης	1
Για Μεταφορά	6
Από Μεταφορά	6
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Τελωνεία</u> Εξεταστής Τελωνείων	1
<u>Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής</u> Λειτουργός Πληροφορικής	1
<u>Γενικό Λογιστήριο</u> Πρώτος Λογιστής	1

ΠΙΝΑΚΑΣ VIII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<u>Υπουργείο Υγείας</u> <u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u> Βοηθός Προϊστάμενος Κλινικής/Τμήματος	1
<u>Γενικό Χημείο</u> Διευθυντής	1
ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 53(1)(στ)	11
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ	315

ΠΙΝΑΚΑΣ IX

ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<u>Νομική Υπηρεσία</u> Δικηγόρος της Δημοκρατίας Α΄ Νομικός Λειτουργός	1 1
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u> Λειτουργός Ελέγχου	1
<u>Υπουργείο Άμυνας</u> Τεχνικός	1
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος</u> <u>Τμήμα Δασών</u> Βοηθός Δασικός Λειτουργός	1
<u>Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης</u> Τεχνικός	1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> <u>Φυλακές</u> Δεσμοφύλακας	1
<u>Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u> Λειτουργός Ευημερίας, 2 ^{ης} και 3 ^{ης} Τάξης	2
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> <u>Διοίκηση</u> Λειτουργός Διαχείρισης	1
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> <u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u> Γραμματέας Α΄ ή Πρόξενος και Γραμματέας Β΄ ή Υποπρόξενος	2
Για Μεταφορά	12

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΧ (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	12
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων</u> Βοηθός Φοροθέτης	1
<u>Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής</u> Λειτουργός Πληροφορικής	3
Βοηθός Λειτουργός Μηχανογράφησης	1
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> <u>Παιδεία</u> Επιμελητής	1
<u>Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων</u> <u>Δημόσια Έργα</u> Τεχνικός	1
<u>Τμήμα Αρχαιοτήτων</u> Τεχνικός	1
<u>Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας</u> Βοηθός Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων	1
Βοηθός Αερολιμένα	1
<u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u> Ταχυδρομικός Λειτουργός	1
<u>Τμήμα Οδικών Μεταφορών</u> Τεχνικός	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u> <u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u> Τεχνολόγος Νοσοκομειακού Εργαστηρίου	3
Τεχνολόγος Θαλασσαιμίας	1
Υγειονομικός Επιθεωρητής	1
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	4
Για Μεταφορά	33
Από Μεταφορά	33

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΧ (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<u>Οδοντιατρικές Υπηρεσίες</u> Οδοντιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} και 2 ^{ης} Τάξης	1
<u>Γενικό Χημείο</u> Τεχνικός Χημείου	1
<u>Γενικές Κατηγορίες Προσωπικού</u> <u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u> Διοικητικός Λειτουργός	1
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u> Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	2
<u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u> Βοηθός Γραφείου	1
ΣΥΝΟΛΟ	39

ΠΙΝΑΚΑΣ Χ

**ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ - ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ - ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ - ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΩΝ**

Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/ Υπουργεία	Αριθμός θέσεων						Διορισμοί		Προαγωγές		Αφυπηρετήσεις		Παραιτήσεις	
				2002										
	Ολικός	Κατελιμ- μένες	Κενές	Ολικός	Κατελιμ- μένες	Κενές	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002
Προεδρία	5	5	---	5	5	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Υπουργικό Συμβούλιο	13	13	---	13	13	---	---	---	---	1	---	1	---	---
Βουλή των Αντιπροσώπων	96	41	55	81	42	39	---	2	5	9	2	1	---	---
Δικαστική Υπηρεσία	195	168	27	183	166	17	4	6	11	5	1	3	---	---
Νομική Υπηρεσία	117	82	35	109	82	27	2	35	---	3	2	36	2	---
Ελεγκτική Υπηρεσία	100	84	16	100	86	14	---	6	2	4	1	1	1	---
Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας	1	1	---	1	1	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού	12	5	7	7	5	2	---	4	---	1	---	---	---	---
Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως	14	11	3	14	11	3	---	2	1	---	---	---	---	---
Γραφείο Προγραμματισμού	71	41	30	47	38	9	5	3	2	1	1	1	---	---
Γενικό Λογιστήριο	239	186	53	239	203	36	1	---	1	---	8	3	---	---
Υπ.ρ. Εσωτ. Ελέγχου	24	---	24	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Υπουργείο Άμυνας	107	86	21	105	88	17	3	12	---	---	---	---	1	---
Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος	1.678	1.327	351	1.580	1.350	230	29	74	110	78	48	27	2	4
Για μεταφορά	2.672	2.050	622	2.484	2.090	394	44	144	132	102	63	73	6	4

ΠΙΝΑΚΑΣ X (συνέχεια)

Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/ Υπουργεία	Αριθμός θέσεων						Διορισμοί		Προαγωγές		Αφυπηρετήσεις		Παραιτήσεις	
	2003			2002										
	Ολικός	Κατεύλη- μένες	Κενές	Ολικός	Κατεύλη- μένες	Κενές	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002
Από Μεταφορά	2.672	2.050	662	2.484	2.090	394	44	144	132	102	63	73	6	4
Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης	340	243	97	271	193	78	58	2	6	9	4	7	1	4
Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού	353	236	117	278	236	42	9	10	17	7	8	3	---	1
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1.129	778	351	1.070	805	265	5	48	33	48	26	25	2	---
Υπουργείο Εσωτερικών	1.348	917	431	1.216	901	315	20	37	34	46	10	18	1	3
Υπουργείο Εξωτερικών	200	148	52	170	141	29	9	10	23	19	7	4	2	1
Υπουργείο Οικονομικών	4.637	3.690	947	4.388	3.750	638	142	78	277	164	80	78	9	3
Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού	426	325	101	435	324	111	27	19	33	21	17	12	1	2
Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων	1.516	1.098	418	1.386	1.119	267	50	59	42	63	35	23	6	4
Υπουργείο Υγείας	3.978	3.087	891	3.950	3.140	810	18	115	302	39	65	52	11	9
ΣΥΝΟΛΟ	16.599	12.572	4.027	15.648	12.699	2.949	382	522	899	518	315	295	39	31